

کار برای همه

در روز انتخابات، ۱۷ سپتامبر، آینده سوئد تعیین می شود و این شما و ما هستیم که انتخاب می کنیم. همگی ما از مسئولیت یکسانی برخوردار هستیم و رأی تک تک ما دارای ارزش یکسانی است. آیا با حذف یک پنجم درآمدهای مالیاتی از خزانه عمومی، رفاه اجتماعی را بهبود خواهیم داد و یا آنرا بدتر خواهیم کرد؟ آیا بایستی مدل اجتماعی سوئدی را توسعه داد و یا آنرا رها کرد؟

دستاوردهای کار، بیش از غذا روی میز است. کار موجب اعتماد بنفس می شود، همکارانی به ما می دهد و به ما امکان می دهد که در سازندگی جامعه مشارکت داشته باشیم. از این رو، برای ما سوسیال دمکرات ها کار مهمترین موضوع است. و از این رو بایستی همه افرادی که کار می کنند، از شرایط یکسانی برخوردار باشند.

همگان حق دارند کار داشته باشند و امرار معاش کنند

امروزه فرصت های شغلی تازه ایجاد می شود، ولی این حرکت به کندی صورت می گیرد. از این رو ما یک برنامه بزرگ برای ایجاد فرصت های شغلی تازه اجراء خواهیم کرد که نتیجه اش ۵۵۰۰۰ شغل جدید، کارآموزی و مکان های آموزشی خواهد بود. در این برنامه، ۲۰۰۰۰ شغل جدید موسوم به "پلوس یوب" وجود دارد. افرادی که در درازمدت بیکار بوده اند، از این راه جای پائی در بازار کار خواهند یافت و همزمان کیفیت کودکان ها، مدارس و امور نگاهداری سالمندان نیز افزایش خواهد یافت. برنامه مزبور همچنین در بر دارنده ۱۰۰۰۰ مکان آموزشی. جانشینی است و به کمک بهیاران امکان خواهد داد که آموزش ببینند و بهیار شوند، و همزمان نیز جای خود را به یک جانشین دیگر میدهند تا وی دیگر بیکار نباشد.

چند مثال دیگر درباره ایجاد امکان برای افراد بیشتری تا بتوانند شغلی بیابند:

- ۴۰۰۰ مکان کارآموزی در شرکت های کوچک برای افراد دارای تحصیلات دانشگاهی.
- ۳۳۳۰ مکان جدید در تمامی ادارات دولتی برای مبارزه با جرائم اقتصادی و سوء استفاده از کمک هزینه ها.
- مالیات کارفرمایان برای آن شرکت های تکنفره که نخستین فرد را استخدام می کند تا بیش از ۱۰ درصد در یک سال کاهش خواهد یافت.
- ۵۰۰ مکان آموزشی برای افرادی که در امر بازپروری مجرمین، معتادان و مدارس کار می کنند.
- ۱۳۰۰۰ مکان جدید کارآموزی در امسال و ۱۰۰۰۰ مکان در سال ۲۰۰۷ ایجاد خواهد شد.
- ۱۷۵۰۰ مکان جدید آموزشی در مدارس عالی ایجاد خواهد شد.
- ۳۰۰۰ مکان کارآموزی حرفه ای برای جوانان ۲۰ تا ۲۴ ساله که فاقد تحصیلات کامل دبیرستانی هستند، ایجاد می شود.
- ۱۰۰۰ مکان جدید آموزش حرفه ای برتر ایجاد خواهد شد.

یک حیات شغلی که موجب رشد است، نه موجب فرسودگی
سالهای بحرانی دهه ۱۹۹۰ موجب شد که بحث پیرامون "کار نیکو" تقریباً به طور کامل به سوئی رانده شود. کارهای موقتی، ساعات کار نامناسب، فشار عصبی و شتاب زدگی بیشتر شد. سپس افزایش مرخصی های استعلاجی پیش آمد. پس از



سالها مبارزه با بیماری در عرصه حیات شغلی، اکنون بالاخره مسیر تغییر کرده است. غیبت ناشی از بیماری می تواند و بایستی تا سال ۲۰۰۸ به نصف کاهش یابد. مسئولیت کارفرمایان به وضوح مشخص شده است و سقف بیمه بیماری نیز از تابستان امسال افزایش می یابد. بیمه آسیب ناشی از بیکاری بهبود یافته است و افراد بیشتری که دارای ناتوانی کاری هستند، می توانند کار پیدا کنند و کمک هزینه بالاتر حقوق دریافت کنند.

آسایش و امنیت مورد نیاز است، هم در هنگام شاغل بودن و هم در هنگام بیکاری
هر کس ممکن است دچار بیکاری شود. این موجب فرسایش توان روحی و جسمی می شود. و این نوعی هدر دادن امکانات انسانی و اقتصادی نیز هست. از این رو پُل های زیادی به سوی بازار کار مورد نیاز است. علاوه بر این یک قانون کار قوی نیز مورد نیاز است تا بتواند از خودسری و تبعیض پیشگیری کند. قرارداد جمعی نیز ضامن حقوق های مناسب است.

ما می خواهیم مقررات ترتیب نوبت برای اخراج دائمی یا موقتی از کار را نیز به قوانین استخدامی موسوم به "لاس" بازگردانیم. ما می خواهیم آن قانونی را که به استناد به آن کارفرمائی که حداکثر ده نفر در استخدام خود دارند، می توانند در صورت عدم نیاز به نیروی کار، دو نفر از کارکنان را از مقررات ترتیب نوبت برای اخراج مستثنی کنند، حذف کنند. ما می خواهیم امنیت شغلی و استخدامی را برای افرادی که از مرخصی برای نگهداری از کودک برخوردار هستند، تقویت کنیم تا نتوان آنان را به این بهانه اخراج کرد. ما می خواهیم تا کار تمام وقت یک حق باشد و کار نیمه وقت یک امکان باشد. ما می خواهیم امکان کار ثابت را تقویت کنیم و ما می خواهیم سقف غرامت بیکاری را بالا ببریم به طوری که اکثریت افراد در صورت بیکار شدن بتوانند ۸۰ درصد حقوق قبلی خود را دریافت کنند.

جایگزین

- ائتلاف احزاب راست به رهبری مُدرات ها، از طریق درخواست تضعیف شدید بیمه بیکاری و تضعیف و توخالی کردن قانون کار، حقوق بگیران سوئد را به مبارزه می طلبد.
- مُدرات ها می خواهند بودجه سیاست بازار کار را به میزان ۸ میلیارد کرون کاهش دهند. این بدین معناست که آنها می خواهند تا آن تدابیر فعال سیاست بازار کار را که به مردم شانس می دهد که کاری پیدا کنند را کاهش دهند.
 - مُدرات ها می خواهند میزان غرامت بیکاری را از ۸۰ درصد فعلی به ۶۵ درصد کاهش دهند. در عین حال آنان می خواهند هزینه های پرداختی حقوق بگیران به صندوق بیکاری را افزایش دهند. احزاب بورژوائی پیشنهادهای متعددی دارند که موجب تضعیف قانون کار می شود که به نوبه خود عدم اطمینان را افزایش می دهد.
 - راهبرد (استراتژی) مُدرات ها و ائتلاف احزاب راست روشن است - افزایش عدم اطمینان و تضعیف حقوق بگیران موجب فشار بر مردم می شود تا آنان ناچار شوند کارهای با دستمزد پائین و شرایط بد را بپذیرند. پیشنهاد آنان مردم را ناچار خواهد کرد که به کارهایی اکتفا کنند که با دستمزد آن نتوان زندگی خود را اداره کرد.

با تعدی به بیکاران و بیماران نمی توان فرصت های شغلی ایجاد کرد. این احساس عدم اطمینان است که محدود می کند و بازدارنده است. با تعداد فزاینده انسان های فاقد احساس امنیت و اطمینان، آزادی، خلاقیت و امید به آینده رشد نمی کند.

در سوئد ما، همه از امکانات برابر برخوردارند. شما کدام سوئد را انتخاب می کنید؟

