

Trabajo para todos

El día de las elecciones, 17 de septiembre, se decide el futuro de Suecia y somos tú y yo los que elegimos. Todos tenemos la misma responsabilidad, nuestros votos tienen el mismo peso. ¿Debemos mejorar el bienestar o hemos de empeorarlo retirando una de cada cinco coronas de impuestos de nuestra caja común? ¿Debe el modelo sueco desarrollarse – o abandonarse?

Un trabajo aporta algo más que comida en la mesa. Proporciona confianza en uno mismo, compañeros de trabajo y una oportunidad de contribuir en la construcción de la sociedad. Por eso la cuestión más importante para nosotros socialdemócratas es la de trabajo para todos. Y por esa razón todos los que trabajen en Suecia deben hacerlo con las mismas condiciones.

Todos tienen derecho a un trabajo y a propio sustento

En la actualidad se crean nuevos empleos, pero a un ritmo demasiado lento. Por eso llevamos a cabo un amplio paquete de empleo que resultará en 55 000 nuevos puestos de trabajo, plazas de educación y de prácticas. En el paquete se incluyen 20 000 denominados empleos plus. A través de éstos el desempleado de larga duración pueden introducir un pie en el mercado de trabajo al mismo tiempo que se aumenta la calidad en la atención a los niños, en la escuela y en la asistencia geriátrica. El paquete contiene también 10 000 plazas de suplencias de enseñanza que harán que los auxiliares de clínica puedan formarse para ser auxiliares de enfermería al mismo tiempo que dejan plaza para un nuevo sustituto que haya estado desempleado durante mucho tiempo.

Más ejemplos de cómo hacemos posible que más personas obtengan un empleo:

- 4 000 plazas en prácticas para académicos en pequeñas empresas.
- 3 330 nuevas plazas en autoridades estatales para combatir entre otras cosas el crimen económico y el fraude en subsidios.
- La cuota patronal se reduce hasta algo más del 10 por ciento durante un año para los empresarios individuales que contraten a su primer colaborador.



- 500 plazas de formación para trabajos de atención y vigilancia en el sistema penitenciario, hogares de tratamiento y escuelas.
- Se crearán este año 13 000 nuevas plazas de trabajo en prácticas, 10 000 en el año 2007.
- 17 500 nuevas plazas en la escuela superior.
- 3 000 plazas de aprendizaje para desempleados entre 20 y 24 años que carezcan de una educación completa de bachillerato.
- 1 000 nuevas plazas dentro de la formación profesional cualificada.

Una vida laboral que desarrolle, que no desgaste.

Los años de crisis de la década de 1990 hicieron desaparecer casi completamente las discusiones sobre el buen trabajo. Hubo más suplencias. Peores horarios de trabajo y más estrés y prisas. Después vinieron las bajas laborales por enfermedad. Después de un año de trabajo combatiendo la falta de salud en la vida laboral se ha conseguido finalmente romper la tendencia. La ausencia por enfermedad puede ser reducida y se reducirá a la mitad hasta el año 2008. La responsabilidad de los empresarios se ha señalado claramente y el techo de seguro de enfermedad aumentará este verano. El seguro de accidente de trabajo puede mejorarse y más discapacitados laborales podrán obtener trabajo con subsidio salarial aumentado.

Se necesita seguridad tanto cuando se tiene empleo como cuando se busca

Cualquiera puede verse afectado por el desempleo. Este desgasta, psíquica y económicamente. Y supone un derroche tanto de recursos humanos como económicos. Por eso se necesitan muchos puentes de unión con la vida laboral. Pero también se necesita un derecho laboral firme que impida la arbitrariedad y la discriminación. Y convenios colectivos que aseguren salarios razonables.

Queremos reimplantar las reglas del orden de turno en la ley de protección del empleo, Las, y suprimir la regla que implica que el empresario que tenga hasta diez empleados puede exceptuar dos personas del orden de turno cuando haya escasez de trabajo. Reforzamos la seguridad en el empleo para padres con permiso parental de tal manera que el permiso parental no pueda utilizarse como plazo de preaviso. Queremos conseguir que el empleo a tiempo completo sea un derecho y el empleo a tiempo parcial sea una posibilidad. Queremos potenciar la posibilidad de empleo fijo y elevar el techo de la caja del paro de tal manera que la mayoría perciba el 80 por ciento de su anterior salario cuando se quede en paro.

La alternativa

La alianza de derechas dirigida por los moderados desafía a los asalariados suecos con demandas de fuerte empeoramiento del seguro de desempleo y una política de mercado de trabajo reducida.

- Los moderados quieren reducir 8 mil millones de coronas en la política del mercado de trabajo. Esto significa que quieren



reducir inversiones activas dentro de la política de mercado de trabajo que proporcionan a las personas una nueva oportunidad de empleo.

- Los moderados quieren reducir el subsidio de desempleo de la persona en paro desde el 80 por ciento actual hasta el 65 por ciento. Al mismo tiempo quieren aumentar fuertemente la cotización propia del trabajador a la caja de paro. Los partidos burgueses tienen también varias propuestas de empeoramiento del derecho laboral que implican un aumento de inseguridad.
- La estrategia de los moderados y de la alianza de derechas es clara – un aumento de la inseguridad y asalariados debilitados provocan que las personas sientan presión en aceptar trabajos con salarios más bajos y peores condiciones. Sus propuestas obligarán a las personas a aceptar trabajos con salarios que no serán suficientes para ganarse la vida.

Atacar a los parados y enfermos no crea trabajo. En cambio sucede que la inseguridad limita e inhibe. Con más personas inseguras la libertad, la creatividad y la confianza en el futuro no pueden crecer.

En nuestra Suecia todos están incluidos. ¿Qué Suecia eliges tú?

