

Herkese iş

Seçim günü olan 17 Eylül de İsveç'in geleceği için karar verilecek. Bunu sen ve ben seçimlere katılarak yapacağız. Oylarımızın değeri aynı hepimiz aynı sorumluluğu paylaşıyoruz. Refah toplumunu daha da geliştirecek miyiz yoksa ortak kasamızdan vergi olarak alınan her 5 krandan birisini ortadan kaldırarak daha da kötüleştirecek miyiz? İsveç modeli geliştirilecek mi – yoksa terk mi edilecek?

İnsanın bir işinin olması, sofrasındaki yemeğinden daha önemlidir. İşli olan insanın kendine güveni, iş arkadaşları ve toplumun kalkınmasına yardım etme şansı olur. Bu nedenle herkese iş konusu biz sosyal demokratlar için en önemli sorulardan biridir. Bu yüzden de İsveç'te çalışan herkesin koşullarının eşit olması gerekir.

Herkesin bir işinin olması ve kendisini geçindirme hakkı vardır.

Bugün yeni işler yaratılmaktadır ama bu yavaş olmaktadır. Uygulamaya koyacağımız yeni ve büyük bir iş paketi sonucunda 55 000 yeni iş, eğitim ve staj yerleri sağlanacak. Bu paketin içine adına "plus jobb" denilen 20 000 yeni iş girmektedir. Bu yolla uzun zamandan beri işsiz olup çalışma hayatından uzak kalmış olanlara, iş piyasasına girme olanağı verilirken, çocuk bakım ve gözetiminin, okulların ve yaşlı bakımının kalitesi de artacaktır. Bu paket aynı zamanda 10 000 hastabakıcıya öğrenim yapabilmeye ve hemşire olma olanağını da tanıırken uzun süreden beri işsiz olan bir o kadar kişinin hastabakıcıların yerine vekâleten atanmalarını da sağlayacaktır.

Daha fazla kişiye iş olanağı yaratmak için neler yaptığımız aşağıdadır:

- Akademisyenler için küçük işletmelerde 4 000 staj yeri.
- Ekonomik nitelikli suçlarla, hile ile alınan ekonomik yardımlara karşı verilecek savaşım için devlet makamlarında 3 330 yeni kadro.
- Tek kişiden oluşan küçük işletmelerin işe alacakları ilk kişi için ödeyecekleri işveren ödentisinde bir yıl boyunca yüzde 10 indirim.



- Okul, tedaviyle bakım evi (behandlingshem) ve İnfaz bakım Kurumu'na (kriminalvård) yönelik olarak öğrenim yapmak isteyen 500 kişi için öğrenim olanağı.
- Bu yıl 13 000 yeni staj yerleri sağlanırken, 2007 yılında ise, 10 000 yeni staj yeri sağlanacaktır.
- Yüksek okulda, 17 500 yeni öğrenim yeri.
- Yaşları 20 ila 24 arasında olup, tam bir lise eğitimi olmayan işsizler için 3 000 çıraklık yeri (lärlingsplatser).
- Kalifiye meslek eğitimi almak isteyenler için 1 000 yeni öğrenim yeri.

Yıprandırmayan, geliştiren bir çalışma yaşamı

Kriz yılları olan 1990'lı yıllar iyi iş olanaklarına ilişkin tartışmaları hemen hemen tamamen devre dışı bırakmıştır. Bunun yerine vekâleten olan işler, çalışma şeması kötü olan işler ve daha fazla stresi olan işler söz konusu olmuştur. Bunun arkasından doğal olarak bireylerin hasta yazılma oranında artma olmuştur. Yıllarca sürmüş olan bu sağlıksız çalışma koşullarına ilişkin eğilim nihayet kırılmıştır. Bireylerin hasta yazılma oranları 2008 yılına kadar bugünkü düzeyin yarısına inecek ve indirilecektir. İşverenlerin sorumluluğuna belirgin olarak dikkat çekilmiş ve hasta yazılabilme tavan sınırı bu yaz döneminden itibaren yükseltilecektir. İş sakatlığı sigortası daha da iyileştirilmiş olup, birçok çalışma özürülü bireyin, yükseltilmiş ücret yardımı verilerek çalışabilmeleri sağlanabilecektir.

Güvence; hem iş sahibi olan için hem de iş arayan için gereklidir.

Kim olursa olsun herkes işsiz kalabilir. Bu durum insanı hem ruhen hem de ekonomik açıdan yıpratır. Bu ise insan ve ekonomik kaynakların kullanımında savurgan olan bir tutumdur. Bu nedenle de iş piyasasına açılan birçok köprüye ihtiyaç vardır. Bunun yanında ayrımcılık ve keyfi davranışlarla karşılaşmamak için güçlü bir iş hukukuna ve uygun ücret almayı garantileyecek toplu iş sözleşmelerine ihtiyaç vardır.

İş Güvencesi Yasası'ndaki (LAS) işçi çıkarmak için sıraya alınma kurallarını eski durumuna getirmek ve on kişiye kadar iş gücü çalıştıran işverenlerin iş sıkıntısı durumunda iki işçisini ayrı tutup diğerlerini sıraya alma kuralını da kaldırmak istiyoruz. Ana babalık iznine ayrılmış olanların işlerini kaybetmelerinin önüne geçmek için iş güvenliğini güçlendireceğiz. Tamgün çalışabilmenin herkesin hakkı olmasını yarımgün çalışabilmenin ise bireyin kendi isteğine bağlı olmasını istiyoruz. Kadrolu bir iş sahibi olma olanağını daha da güçlendirmek ve işsizlik kasasının tavan sınırını yükselterek işsiz kalmış bireylerin bir çoğunun işsizlik kasasından daha önce aldıkları ücretin en az yüzde 80'ini alabilmelerini sağlamak istiyoruz.

Diğer seçenek ise

Moderat Partinin liderliğindeki sağcı birlik (högeralliansen) İsveçli ücretlilere, önemli derecede kötüleştirilmiş bir işsizlik sigortası ve silahlı elinden alınmış bir iş piyasası politikası ile meydan okumaktadır.



- Moderatlar iş piyasası politikasından 8 milyar kronluk indirim istiyorlar. Bunun anlamı ise; insanlara yeni bir iş bulma şansını verecek olan aktif iş piyasası politikası önlemlerinde kısıntıya gitmektir.
- Moderatlar bugün bir işsize verilen, son aldığı aylık ücretinin yüzde 80'i oranındaki işsizlik ödencesinin oranını yüzde 65'e düşürürken, aynı anda işsizlik kisasına bireylerin kendilerinin ödeyecekleri aidatı da önemli derecede artırmayı istemektedirler. Sağcı partilerin iş hukukunu kötüleştiren ve iş güvenini sarsan birden fazla önerileri bulunmaktadır.
- Moderatlar ile sağcı birliğin stratejisi açıktır – gittikçe artan güvensizlik ve güçsüzleştirilmiş bir ücretliler grubunun varlığı ile insanların üzerinde baskı oluşturarak onları, düşük ücretli ve daha kötü çalışma koşullarındaki işleri kabul etmeye zorlamaktadır. Onların önerileri insanların aldıkları ücretlerle geçinemeyecekleri işlerde çalışmak zorunda kalacaklarını göstermektedir.

Hasta ve işsizlere saldırmak yeni iş olanakları yaratmaz. Aksine güvensizlik kişiyi sınırlandırır ve engeller. Güvensiz insanların sayısı arttıkça özgürlük, yaratıcılık ve geleceğe yönelik umutlar gelişemez.

Bizim İsveç'imizde herkese yer var. Sen hangi İsveç'i seçiyorsun?

