



*NE MOŽEMO
ČEKATI*

*da od Švedske napravimo najbolju
zemlju za život na svijetu*

ZEMLJU MOGUĆNOSTI GRADIMO ZAJEDNO

Mi želimo da Švedska bude zemlja mogućnosti gdje svako bez obzira na porijeklo može napredovati i preuzeti svoj dio odgovornosti u društvu. To Švedsku čini jakom.

Danas, događa se nešto drugo. Sve je više zatvorenih vrata, a i razlike rastu. Nezaposlenost je opasno visoka – naročito među mladima. Prestaju davanja za socijalno staranje, a kompanije imaju poteškoća u pronalaženju stručnjaka. Ko će snositi troškove kad se porez po svaku cijenu umanjuje?

Može se odabrati drugačiji smjer kako bi što više ljudi bilo u stanju da živi bogatijim životom. To zahtijeva svrsishodne napore. Više obrazovnih ustanova, povećanje stambene izgradnje, davanje potpore preduzećima koja zapošljavaju nezaposlenu omladinu, više i brže željeznice. Znači, više radnih mjesta, bolja ekonomija. Tada bismo mogli zaposliti još ljudi i povećati kvalitet školstva i zdravstva – i smanjiti porast nejednakosti. Stvarajući nove poslove, ekonomija hvata zamajac. Pametnije je probleme rješavati zajedno nego suprotstavljati mlade i stare, bolesne i zdrave, muškarce i žene. Švedskoj je u interesu da se smanje razlike i poveća jednakost.

19. septembra biraš ti. Hoće li Švedska biti zemlja zaposlenih, s prosperitetom i nadom za budućnost za sve - ili trebamo još četiri godine rastuće nejednakosti? Mi smo sigurni da će Švedska biti jača kada je veći broj zaposlenih koji imaju mogućnost da ostvare svoje snove.

Želiš li se pridružiti ?



Mona Sahlin

NE MOŽEMO ČEKATI DA PREUZMEMO ODGOVORNOST ZA ŠVEDSKU

Je li Švedska krenula pogrešnim putem? Sa nezaposlenošću mladih, koja spada među najveće u Evropi, nećemo uspjeti odgovoriti budućim izazovima. To je neodgovorna ekonomska politika. 2006. smo novoj vladi predali suficit od 70 milijardi kruna. Vlada je to za nekoliko godina pretvorila u veliki deficit.

Porezi su smanjeni, uz pomoć pozajmljenog novca, uglavnom za one koji imaju najviši dohodak. U isto vrijeme su izostala ulaganja u radna mjesta, obrazovanje i socijalnu sigurnost. To su prioriteti, a nebriga o njima pokazuje visoku nezaposlenost, sve je manje učitelja u školi i duže se čeka u bolničkoj čekaonici.

Mi smo Švedsku ranije izvukli iz ekonomske krize. Mi znamo da se odgovorna ekonomska politika ozbiljno hvata u koštac sa nezaposlenošću. Radna mjesta su ta koja će pokrenuti rast švedske ekonomije. Zato želimo smanjiti poreze za mala preduzeća i investirati u inovacije, naučna istraživanja i razvoj.

Naročito želimo investirati u obrazovanje koje stvara radna mjesta. Sve skupa predlažemo 100 000 novih radnih mjesta, mjesta za praksu i obrazovanje. Znamo da veće mogućnosti vode većoj zaposlenosti. Na taj način dobijamo sredstva za poboljšanje kvaliteta u školstvu i zdravstvu.

Odgovorna ekonomska politika potiče rast i doprinosi socijalnoj sigurnosti i ravnopravnosti.

- Odgovorna ekonomska politika.
- Prvo radna mjesta.
- Školstvo, zdravstvo i briga o starima i nemoćnima suvažniji od smanjenja poreza.

VIŠE RADNIH MJESTA ZA MLADE

Nezaposlenost mladih ljudi među najvećim je u Evropi. Mladi ljudi prinuđeni su čekati najmanje tri mjeseca na Zavodu za zapošljavanje prije nego što dobiju praksu ili obrazovanje. Često se čeka i mnogo duže. Zabrana aktivnosti ostavlja velike posljedice.

Vlada je smanjila broj mjesta na Komvuxu. Sve je manje mladih koji se mogu upisati na fakultet. Sad kad je potrebno više obrazovnih mjesta, ima ih manje. To je rasipanje kako ekonomskih tako i ljudskih resursa.

Mi želimo nagraditi inicijativu i snalažljivost mladih. Zato se zabrana aktivnosti vezana za Zavod za zapošljavanje mora ukloniti. Mladi kojima je potrebna praksa ili školovanje ne smiju čekati bez potrebe. Mi želimo da umanjimo troškove zapošljavanja mladih ukidanjem doprinosa koje plaćaju poslodavci za preduzeća koja zapošljavaju nezaposlenu omladinu, kao i investiranjem u 20 000 dodatnih mjesta za praksu i obrazovanje.

Švedska omladina je budućnost svih nas. Stoga se moramo postarati da mladi imaju sopstvenu budućnost o kojoj će sanjati.

- Aktivna ulaganja u mlade koja su potrebna već od prvog dana nezaposlenosti.
- 20 000 novih obrazovnih mjesta i praksi za mlade.
- Ukidanje doprinosa koje plaćaju poslodavci za preduzeća koja zapošljavaju nezaposlenu omladinu.

ŠTO VIŠE NAS DOPRINOSI, TO NAS MANJE PRIMA POMOĆ

Švedska je fantastična zemlja, ali postoje crni oblaci. Danas je nezaposlenost vrlo rasprostranjena i broj primalaca socijalne pomoći raste u 80 posto švedskih opština. Procenat ljudi sa najvišim primanjima, zahvaljujući sniženju poreza, primio je isti iznos kao i četvrtina ukupnog stanovništva u Švedskoj zajedno. Članarina za Blagajnu za nezaposlene je toliko poskupila da se mnogi ne mogu učlaniti. Istovremeno, zdravstveno osiguranje se pogoršalo tako da teški bolesnici, oboljeli od raka, ostaju bez osiguranja.

Broj ljudi neuključenih u društvene tokove uvećao se za 70 000 osoba od izbora 2006. Što takvo stanje duže traje, to je ljudima teže da prevaziđu svoje probleme i preokrenu svoj život. Vlada, međutim, i dalje nastavlja u istom pravcu.

Za nas se podrazumijeva da treba staviti prioritet na otvaranje novih radnih mjesta. Ubijedjeni smo da Švedska jača kada veći broj ljudi ima posao i kada mogu ostvariti svoje snove. Sada su neophodna planska ulaganja. Mi želimo smanjiti poreze malim preduzećima za 6 milijardi, kao i povećati odbitak za usluge popravke i renoviranja domova (ROT-avdrag), da izgradimo više stanova i da investiramo u novu infrastrukturu. Tako više ljudi može dobiti posao. Želimo investirati u 100 000 radnih mjesta i obrazovnih ustanova, kao i mjesta za obavljanje prakse.

Želimo ojačati solidarnost u Švedskoj. Ograničenja u zdravstvenom osiguranju (takozvana giljotina) moraju se ukiniti kako ne bi postojao rizik da oboljeli od raka i drugi teški bolesnici izgube osiguranje. Istovremeno se rehabilitacija mora prilagođavati svakom pacijentu ponaosob.

Želimo da sprovedemo "razmjenu sigurnosti" tako da članarina u okviru osiguranja od nezaposlenosti bude manja: niko neće plaćati više od 80 kruna za članstvo u Blagajni za nezaposlene. Osim toga povećat ćemo gornji limit u osiguranjima kako bi veći broj ljudi dobio stvarnu zaštitu od gubitka prihoda.

- Smanjeni porezi za mala preduzeća.
- 100 000 novih radnih mjesta i obrazovanih ustanova i praksi.
- Sigurno zdravstveno osiguranje i osiguranje protiv nezaposlenosti za sve.

KVALITET I BLAGOSTANJE ŽIVOTA ZA SVAKOG U DRUŠTVU SOCIJALNE SIGURNOSTI

U posljednjoj godini nestalo je oko 25 000 radnih mjesta u oblasti školstva, zdravstva i brige o starima i nemoćnima. Rezultat toga je veći broj nezaposlenih i pad kvaliteta socijalne sigurnosti. Svaki učenik dobija manje pažnje u školi, a u bolnici pacijenti duže sjede u čekaonici. U isto vrijeme vlada smanjuje poreze za one sa visokim primanjima.

Mi imamo drugu ideju: investiranjem u veći broj osoblja u predškolskim i školskim ustanovama, djeci se omogućuje bolji početak. Razredi su manji, a vaspitača i nastavnika ima više. A većim brojem zaposlenih u zdravstvu skraćujemo redove i poboljšavamo kvalitet. Novi poslovi koje stvaramo omogućuju većem broju ljudi da se uključe i preuzmu odgovornost. Tada ćemo imati još bolju socijalnu sigurnost i još više radnih mjesta. Na taj način stvaramo pozitivnu spiralu koja omogućava većem broju ljudi da živi bogatijim životom.

U predškolskim ustanovama djeca se stimulišu da uče kroz igru i druženje. Djeca čiji roditelji odsustvuju sa posla zbog njege djece ili su nezaposleni imaju pravo na samo 15 sati boravka u predškolskoj ustanovi sedmično. Ograničeno vrijeme prinuđava roditelje na beskrajno vremensko usklađivanje, a djecu čini razočaranima jer ne mogu djeliti doživljaje svojih drugara. Mi hoćemo da svoj djeci pružimo pravo na 30 sati boravka u predškolskoj ustanovi sedmično.

Ali, dobra socijalna sigurnost podrazumijeva i slobodu izbora. Mi hoćemo da ljudi imaju slobodu izbora zdravstvene ustanove u kojoj će se liječiti, kao i da djeca i roditelji sami biraju škole. Međutim, nije održivo da privatne zdravstvene institucije mogu odbiti liječenje neisplativim pacijentima ili da škole mogu isključiti učenike kojima je potrebna dodatna pomoć

- Više vaspitača i nastavnika i manji razredi u školi.
- Kraći redovi i bolji kvalitet zdravstvene njege.
- 30 sati u predškolskoj ustanovi za djecu čiji su roditelji odsutni sa posla zbog njege ili su nezaposleni.

SMANJITI DRUŠTVENE NEJEDNAKOSTI

Dječje siromaštvo raste. Rekordna nezaposlenost vlada među mladima. Penzioneri plaćaju veći porez od zaposlenih. Porez na nekretnine je neravnopravno raspodijeljen. Mjere državne vlade su najbogatijem procentu stanovništva smanjenjem poreza dale istu sumu kao i četvrtini švedskog stanovništva zajedno. Društvene nejednakosti su u porastu.

Mi znamo da su jednake šanse i smanjenje nejednakosti među ljudima recept za uspjeh. Zato penzioneri i zaposleni treba da plaćaju isti porez. Penzija je zaslužena naknada za prethodni rad – a ne socijalna pomoć. Hoćemo da se novčana pomoć samohranim roditeljima povisi i da se stavi prioritet na davanje posla mladima. Stoga treba podići gornji limit nadoknade za privremeno roditeljsko odsustvo prilikom njegovanja bolesnog djeteta.

I porez na nekretnine treba da postane ravnopravan. Jedan procenat kuća koji ima poresku vrijednost od preko 4,5 miliona kruna će plaćati veći porez. Ostalih 99 procenata će, kada proširimo pravilo ograničenja, plaćati nepromijenjen porez na nekretnine ili niži porez.

Kad se većem broju ljudi omogući da učestvuju i da doprinose društvu, moći ćemo ulagati u bolju socijalnu sigurnost. A kad se školstvo i zdravstvo poboljšaju, još više ljudi će moći da se pridruži i da doprinosi. Na taj način stvaramo pozitivnu spiralu koja svima pogoduje.

- Ukinuti porez za penzionere.
- Podići visinu alimentacije i stambenog dodatka za samohrane roditelje.
- Podići gornji limit za privremeno roditeljsko odsustvo.

CRVENO

Više radnih mjesta

Želimo investirati u 100 000 novih radnih i obrazovnih mjesta, kao i mjesta za obavljanje prakse. Želimo smanjiti doprinose koje plaćaju mali preduzetnici. Želimo modernizovati stanove, infrastrukturu i povećati broj zaposlenih u društvu socijalne sigurnosti.

Više radnih mjesta za mlade

Određiti aktivne mjere za nezaposlenu omladinu koje su im potrebne već od prvog dana nezaposlenosti – ukinuti zabranu aktivnosti vezanu za Zavod za zapošljavanje! Otvoriti 20 000 novih mjesta za obavljanje prakse i obuku posvećenih mladima koji su nezaposleni.

Penziju i platu treba jednako oporezovati

Penzija nije socijalna pomoć već zaslužena naknada za prethodni rad. Penziju i platu treba jednako oporezovati. I sadašnji i raniji rad se moraju isplatiti.

Bolje zdravstvo i školstvo su važniji od smanjenja poreza

Želimo da ulažemo u poslove koji direktno doprinose socijalnoj sigurnosti i da poboljšamo kvalitet zdravstva, školstva i brige o starima i nemoćnima.

Sloboda izbora za pacijente

U zdravstvu kvalitet mora biti garantovan. Treba zabraniti "žutu traku" u zdravstvu – privatna osiguranja i novac nemaju prednost pred zdravstvenom potrebom. Svi moraju imati pravo da biraju zdravstvene ustanove u kojima će se liječiti, ali zdravstvene ustanove ne smiju imati pravo da odbijaju pacijente.

Zdravstveno osiguranje – dio strategije na polju tržišta rada

Želimo da popravimo zdravstveno osiguranje. Ljudima se mora pomoći da se vrate na posao i da imaju ekonomsku sigurnost i dok su bolesni. "Giljotina", koja podrazumijeva da bolesnici gube pravo na osiguranje, mora biti ukinuta.

PLAVO

Povećane društvene nejednakosti

Vlada je obećala više radnih mjesta – nestalo ih je 100 000. Vlada je obećala manje ljudi neuključenih u društvo – sad ih ima 70 000 više. Prestalo se sa izgradnjom stanova i ulaganjima, a srezan je i broj obrazovnih mjesta.

Sve više ljudi ulazi u odraslo doba dok prima socijalnu pomoć

Nezaposlenost mladih u Švedskoj je među najvećima u Evropi. Uprkos tome mladi, kojima je potrebna pomoć, moraju čekati najmanje tri mjeseca prije nego što im se omogući praksa ili školovanje. Sada je 40 posto primalaca socijalne pomoći ispod 30 godina starosti.

Veći porez za penzionere nego za zaposlene

Vlada je potvrdila: penzioneri ima da plaćaju veći porez od zaposlenih.

Slabija socijalna sigurnost kad se bogatima smanjuje porez

25 000 radnih mjesta je nestalo u društvu socijalne sigurnosti. Vlada je stavila prioritet na smanjivanje poreza za skoro 100 milijardi – uglavnom imućnima.

"Žute trake" u zdravstvu

Vlada je donijela zakon koji dozvoljava privatnim zdravstvenim ustanovama da budu osnovane tamo gdje im se to najviše isplati. Ne tamo gdje postoji potreba. Pacijenti koji imaju privatno zdravstveno osiguranje mogu platiti da prođu preko reda.

Na desetine hiljada ljudi gubi pravo na zdravstveno osiguranje

Vlada je ostavila desetine hiljada ljudi bez osiguranja i na to kaže da će "giljotina" ostati u zdravstvenom osiguranju. Bolesnici ne treba da budu prinuđeni tražiti socijalnu pomoć. Kako da ljudi ozdrave ako postaju siromašniji?

ŽIVOTNA SREDINA – ISPLATIVO ULAGANJE

Preorijentisati društvo i usmjeriti ga ka održivom razvoju predstavlja izazov, ali takođe i veliku mogućnost za stvaranje bolje životne sredine i više radnih mjesta. Mi želimo da Švedska bude na vodećem mjestu na polju obnovljive energije, naučnog istraživanja i izgradnje ekokuća i stanova. Postojećem odbitku za popravku i renoviranje domova treba dodati ekobonus za kuće u nizu, pojedinačne kuće, stanove u vlasništvu kao i za udruženja vlasnika stanarskog prava koja sprovode mjere energetske efektivizacije. Za stambene zgrade ekološkog profila hoćemo da uvedemo novu potporu za popravku i renoviranje.

Moramo ljudima i preduzećima pojednostaviti pristup ekološkom transportu i stoga je potrebno napraviti historijsko ulaganje u željeznicu i javni prevoz. To bi ojačalo konkurentnost Švedske.

Porezi primijenjeni na pravi način efektivno doprinose prilagođavanju klimatskim promjenama. Treba da iskoristimo upravna sredstva da brže preorijentišemo Švedsku. Zato šaljemo jasnu poruku pred sljedeći mandantni period. Kažemo jasno i iskreno da će se porez na ugljen-dioksid morati podići. Naša vlada bi cijenu benzina podigla za sve skupa 49 era, što će se potpuno nadoknaditi svima koji se moraju voziti automobilom na posao. Putni odbitak se sveukupno povećava za 1.50 kruna na 10 km tokom narednih 10 godina.

Vlada se ne usuđuje da kaže koliko planiraju da podignu porez na benzin. Radi li se o 70 era kao što je komisija građanskih partija predložila? Ili će biti povećanje za 105 era kao što je Centerpartiet predložila?

Oporezivanje vozila se mora osmisliti na način koji vodi većim efektima u pogledu očuvanja životne sredine. Mi hoćemo da spustimo porez na vozila za autobuse za 100 miliona kruna. Hoćemo privremenom potporom da olakšamo prilagođavanje teških vozila. Predlažemo i potporu za naknadno preuređenje putničkih automobila kako bi veći broj ljudi smanjio zagađivanje životne sredine.

- Proširiti postojeći odbitak za popravku i renoviranje domova dodatnim ekobonusom i uvesti isti odbitak za stambene zgrade.
- Historijsko opsežno ulaganje u željeznicu i javni prevoz.
- Kako teškim vozilima tako i putničkim automobilami olakšati da manje zagađuje životnu sredinu.

OBRAZOVANJE STVARA RADNA MJESTA

Prevelik broj ljudi u Švedskoj nema posao. U isto vrijeme postoje preduzeća voljna da zaposle nove ljude, ali ne mogu da nađu stručnjake. Uprkos tome, Vlada je odlučila ograničiti obrazovanje odraslih i stručno osposobljavanje i prekvalifikaciju, te zaustaviti proširenje djelatnosti viših škola i fakulteta. To su mjere koje su mogle riješiti problem.

Znanje i obrazovanje nude mogućnosti za razvoj i ličnu emancipaciju, kao i slobodu izbora. Švedskoj je potrebna stručna i prilagodljiva radna snaga. Iz tog razloga želimo naširoko da ulažemo u praksu i obrazovanje.

Kad ljudima postane lako da se preorijentišu i prekvalifikuju, više će ih biti u prilici da odgovore na zahtjeve tržišta rada vezane za stručnost. Ovo je neophodno, ne samo radi suzbijanja nezaposlenosti već i radi buduće konkurentnosti Švedske.

U situaciji kad se preduzeća zatvaraju, a proizvodnja se seli u inostranstvo, važno je da se ljudima omogući da se stručno usavrše ili preškoluju. Švedska treba da konkuriše znanjem – ne niskim platama. Mi želimo da uvedemo stručno osiguranje da bismo omogućili prilagođavanje promjenama na tržištu rada.

- Više mjesta na fakultetima, višim stručnim školama, narodnim univerzitetima, institucijama za obrazovanje odraslih i institucijama za stručno osposobljavanje i prekvalifikaciju.
- Uvođenje stručnog osiguranja.
- Švedska treba da konkuriše znanjem, a ne niskim platama.

JEDNAKOST MEĐU POLOVIMA SE PODRAZUMIJEVA

Razvoj ide unazad. Samo od izbora 2006. god. porezi su smanjeni za 30 procenata više za muškarce nego za žene. Pogoršanje socijalnih osiguranja, i to naročito zdravstvenog osiguranja, teško je pogodilo mnoge žene. Više žena nego muškaraca radi sa skraćenim radnim vremenom što za posljedicu ima lošiju finansijsku situaciju i nižu penziju. Mnoge žene su otpuštene u zdravstvu i školstvu, a možemo očekivati nova otpuštanja zahvaljujući smanjenim državnim dotacijama. Uprkos tome Vlada je uvela naknadu za čuvanje i vaspitanje djece koja sabotira jednakost polova i sem toga oduzima novac predškolskim ustanovama.

Žene i muškarci moraju imati istu moć da oblikuju svoj život i društvo. Švedska treba da nastavi da bude međunarodni uzor po pitanju ravnopravnosti polova. Zato muškarci i žene moraju imati istu mogućnosti na polju posla i karijere.

Mnoge žene žele da rade puno radno vrijeme, ali nemaju mogućnost za to. Ostvarivanje prava na puno radno vrijeme je od značaja za veću jednakost polova. Veliki dio rada na polju socijalne sigurnosti je organizovan oko zaposlenja sa skraćenim radnim vremenom. Javni sektor treba da bude primjer i da pokaže da je puno radno vrijeme moguće. Mi hoćemo da uložimo milijardu kruna da bismo stimulisali stvaranje većeg broja radnih mjesta sa punim radnim vremenom u okviru opština i sreskih skupština.

Preduslov za funkcionalnu strategiju na polju tržišta rada je da i žene i muškarci mogu da rade – bez obzira da li se radi o nevjenčanim partnerima ili samohranim roditeljima. Njima je potrebna briga o djeci i noću i tokom vikenda. Mi hoćemo da omogućimo povezivanje roditeljstva i rada time što ćemo proširiti mogućnosti staranja o djeci i tokom nepogodnog radnog vremena.

Kvalitetne predškolske ustanove u kojima se djeca dobro osjećaju i u koje roditelji imaju povjerenje predstavljaju osnov ravnopravnog društva. Na žalost, razvoj dešavanja ide u pogrešnom pravcu; dječje grupe su sve veće dok se osoblje smanjuje. Mi hoćemo da osiguramo kvalitet u predškolskim ustanovama ulaganjem u brojnije osoblje u sektoru socijalne sigurnosti.

- 1 milijarda za veći broj radnih mjesta sa punim radnim vremenom u opštinama i sreskim skupštinama.
- Briga o djeci i tokom nepogodnog radnog vremena.
- Ulaganja u kvalitet u predškolskim ustanovama.

DAJTE DOPRINOS

Nije potrebno da budete naš član ili politički stručnjak da biste učestvovali. Važno je da date svoj doprinos, bio on mali ili veliki. Zovite telefonom, dijelite materijal na svom radnom mjestu, promijenite svoj status na Fejsbuku, napišite pismo za čitalačku rubriku u novinama, razgovarajte sa biračima ili idite od vrata do vrata.

ODMAH SE UČLANITE!

Pošaljite SMS sa vašim JMBG na 72105 (S ggmmddxxxx), cijena 100kr.



möjlighetersnasland.se