



*NO PODEMOS
ESPERAR*

*para hacer de Suecia el mejor país del
mundo para vivir*

CONSTRUYAMOS JUNTOS UN PAÍS DE OPORTUNIDADES

Queremos que Suecia sea el país de las oportunidades, un lugar donde todo el mundo, sin importar su procedencia, tenga la ocasión de crecer y asumir su cuota de responsabilidad. Eso fortalecerá a Suecia.

Hoy la situación es diferente. Cada vez son más los que se topan con puertas cerradas y las desigualdades crecen. El desempleo ha alcanzado un nivel peligrosamente alto, especialmente entre los jóvenes. Despiden a las personas en los servicios de bienestar y a las empresas les cuesta encontrar personal con la competencia adecuada. ¿Quién pagará cuando se bajan los impuestos a toda costa?

Otra dirección es posible, una dirección que permita a un mayor número de personas vivir una vida más enriquecedora. Para eso se requieren apuestas firmes: más oportunidades educativas, construcción de un mayor número de viviendas, apoyo a empresas que contraten a jóvenes desempleados, más líneas férreas y más rápidas. La creación de empleo impulsa la economía, lo cual hace posible contratar a más gente y aumentar la calidad de la educación y los servicios de salud, y de esa manera ir recortando las desigualdades. Así generaremos trabajo y favoreceremos la economía. Resolver los problemas todos juntos es más inteligente que enfrentar a los jóvenes contra los mayores, los sanos contra los enfermos, hombres contra mujeres y desempleados contra aquellos que tienen trabajo. Suecia gana cuando se reducen las desigualdades sociales y aumenta la igualdad.

El 19 de septiembre eliges tú. ¿Quieres que Suecia sea un país de empleo, con prestaciones para todos y perspectivas de futuro? ¿O prefieres cuatro años más de incremento de las desigualdades? Estamos convencidos de que Suecia será un país más fuerte cuando más personas tengan empleo y puedan hacer realidad sus sueños.

¿Qué te parece?



Mona Sahlin

NO PODEMOS ESPERAR A ASUMIR NUESTRA RESPONSABILIDAD POR SUECIA

¿Suecia ha tomado el camino equivocado? Con un desempleo juvenil entre los más altos de Europa no seremos capaces de hacer frente a los desafíos del futuro. Se trata de una política económica irresponsable. En 2006 dejamos un superávit de 70.000 millones de coronas en manos del gobierno de derechas, el cual, en sólo unos años, lo ha transformado en un enorme déficit financiero.

Se han reducido los impuestos con dinero prestado, en particular para los ingresos más altos. Al mismo tiempo, las inversiones en empleo, formación y prestaciones sociales han brillado por su ausencia. Esta estrategia ha resultado en un aumento del desempleo, menos profesores en los colegios y listas de espera más largas en los hospitales.

Nosotros tenemos experiencia en sacar a Suecia de la crisis. Sabemos que una política económica responsable requiere una actuación firme contra el desempleo. Son los trabajos los que impulsarán el crecimiento de la economía sueca. Por eso queremos reducir los impuestos de las pequeñas empresas e invertir en investigación, desarrollo e innovación.

Queremos apostar en educación que dé empleo. En total proponemos 100.000 nuevos puestos de trabajo y plazas de prácticas y educación. Sabemos que se genera empleo cuando se dan oportunidades a las personas, lo cual, a su vez, nos facilita los medios para mejorar la calidad de la educación, los servicios de salud y los servicios asistenciales. Una política económica responsable fomenta el crecimiento y fomenta el estado del bienestar y la justicia.

- Una política económica responsable.
- La principal prioridad: el empleo.
- Educación, servicios de salud y servicios asistenciales antes que reducción de impuestos.

MÁS TRABAJOS PARA LOS JÓVENES

El desempleo juvenil de Suecia es uno de los más altos de Europa. Pese a ello, los jóvenes tienen que esperar un mínimo de tres meses en la Oficina de Empleo para obtener una práctica o un curso y, a menudo, mucho más. La prohibición de desempeño de actividades es un golpe duro.

El gobierno ha recortado el número de plazas de las escuelas públicas para adultos. Asimismo, se ha reducido la proporción de jóvenes que pueden iniciar estudios superiores. En un momento en que se necesitan más plazas de educación, éstas disminuyen, lo cual supone una pérdida grande de recursos tanto económicos como humanos.

Queremos premiar la capacidad de iniciativa e ingenio de los jóvenes, lo que hace necesario eliminar la prohibición de desempeño de actividades. Los jóvenes que necesitan realizar prácticas o cursos no deben esperar en vano. Pretendemos abaratar la contratación juvenil eliminando las cotizaciones patronales para las empresas que contratan a jóvenes desempleados, así como ampliar en 20.000 las plazas de prácticas y educación.

Los jóvenes de Suecia son el futuro de todos, lo que nos obliga a velar porque tengan un futuro con el que soñar.

- Iniciativas activas para los jóvenes desde su primer día de desempleo.
- 20.000 plazas de prácticas y formación adicionales para los jóvenes.
- Eliminación de las cotizaciones patronales para las empresas que contratan a desempleados jóvenes.

CUANTAS MÁS PERSONAS CONTRIBUYAN, MENOS PERSONAS NECESITARÁN PRESTACIONES

Suecia es un país fantástico, pero hay razones de preocupación. Hoy el desempleo se ha fijado en un nivel alto y las ayudas sociales han aumentado en más del 80% de los municipios del país. El 1% de los más afortunados se ha beneficiado de una reducción fiscal equivalente al 25% del conjunto de la población. Las cuotas del seguro del desempleo han crecido tanto que muchos ya no pueden pagarlas. Al mismo tiempo, el seguro de salud se ha deteriorado de tal manera que ha dejado sin cobertura a enfermos graves y pacientes de cáncer.

Desde las últimas elecciones de 2006, 70.000 personas más viven en “exclusión”. Cuanto más tiempo pase, más difícil les resultará a estas personas salir de su situación y rehacer sus vidas. Aún así, el gobierno no cambia de curso.

Para nosotros, el empleo como prioridad absoluta es fundamental. Estamos convencidos de que Suecia será un país más fuerte cuantas más personas tengan empleo y puedan hacer realidad sus sueños. Se requieren ahora una serie de apuestas firmes. Pretendemos reducir en 6.000 millones los impuestos a las pequeñas empresas, ampliar la exención fiscal para renovación de inmuebles (ROT), construir más viviendas e invertir en nuevas infraestructuras, todo lo cual permitirá generar empleo. Queremos crear 100.000 nuevos puestos de trabajo y plazas de prácticas y educación.

Debemos eliminar la limitación máxima del seguro de salud a fin de evitar que los enfermos de cáncer y otras personas con enfermedades graves se queden sin cobertura. Al mismo tiempo, buscamos una mayor personalización en las medidas de rehabilitación. Queremos introducir un cambio de protección destinado a reducir el coste de afiliación del seguro de desempleo: nadie ha de pagar más de 80 coronas en su cuota del seguro de desempleo. Además, vamos a aumentar el techo de los seguros para que más personas se beneficien de una protección real contra las pérdidas de ingresos.

- Reducción de impuestos para las pequeñas empresas.
- 100.000 nuevos puestos de trabajo y plazas de prácticas y educación.
- Un seguro fiable de salud y desempleo para todos.

BIENESTAR CON CALIDAD PARA TODOS

En el último año 25.000 puestos de trabajo han desaparecido en la educación, los servicios de salud y los servicios asistenciales, aumentando así el número de desempleados y deteriorando la calidad de los servicios del sistema de bienestar. Los alumnos reciben menos atención en la escuela y los pacientes deben pasar más tiempo en las salas de espera, todo ello en un momento en que el gobierno baja los impuestos a las rentas más altas.

Nuestra idea es otra: Invirtiendo en más personal dentro de la educación preescolar y básica los niños estarán mejor capacitados. Debemos reducir el número de alumnos por sala y aumentar el número de profesores. Por otra parte, ampliando el personal de salud reducimos las listas de espera y mejoramos la calidad. Los nuevos trabajos que generamos hacen posible que más personas participen y asuman responsabilidades, lo cual redundará también en la mejora del estado del bienestar y el empleo. De esta forma creamos una espiral positiva que permite a más gente vivir una vida más enriquecedora.

En el jardín infantil se estimula el aprendizaje del menor a través de juegos y actividades comunes. Los niños con padres con permiso de paternidad o desempleados sólo tienen derecho a 15 horas semanales de jardín infantil. Dicha limitación temporal obliga a los padres a hacer continuas peripecias con su tiempo y genera decepción en muchos niños, a los que se niega la posibilidad de compartir sus experiencias con los demás niños de su edad. Pretendemos que todos los menores tengan derecho a 30 horas semanales de jardín infantil.

Ahora bien, el estado del bienestar también presupone libertad de elección. Queremos que los ciudadanos puedan elegir dónde solicitar médico y que niños y padres tengan la opción de elegir escuela. Sin embargo, no es razonable que las empresas privadas de servicios asistenciales puedan rechazar a pacientes poco rentables, ni que las escuelas rehúsen a los alumnos con necesidades de apoyo adicionales.

- Más profesores y clases más pequeñas en las escuelas.
- Listas de espera más cortas y mejora de la calidad de los servicios de salud.
- 30 horas de jardín infantil para hijos de desempleados y personas con permiso de paternidad.

REDUCIR LAS DESIGUALDADES

La pobreza infantil está aumentando. El desempleo entre los jóvenes alcanza niveles récord. Los jubilados pagan más impuestos que los empleados. El impuesto de bienes raíces es injusto. Las medidas del gobierno han aportado al 1% de los ciudadanos con ingresos más altos tanto como al 25% de la población sueca en su conjunto. Las desigualdades entre las personas siguen creciendo.

Sabemos que la igualdad y las diferencias limitadas entre las personas es una receta de éxito. Por eso, jubilados y empleados deben tributar de igual manera. Las pensiones son un salario postergado, no una subvención. Queremos aumentar también el apoyo a las familias monoparentales y premiar la contratación de jóvenes. A tal fin, tenemos la intención de aumentar el techo del subsidio provisional por maternidad en la atención a niños enfermos.

Asimismo, queremos aplicar de un modo justo el impuesto de bienes raíces. Aumentaremos la tributación de las propiedades con un valor de tasación superior a los 4,5 millones de coronas, que constituyen únicamente un 1% del total. Para el 99% restante, el impuesto de bienes raíces se mantendrá inalterado o se rebajará al extenderse el baremo de limitación.

Cuanto más personas puedan participar y contribuir a la sociedad, más podremos invertir en la calidad de los servicios de bienestar. Además, mejorando la educación y los servicios de bienestar, cada vez podrán participar y contribuir más personas. De esta forma pondremos en marcha una espiral positiva de la que todo el mundo saldrá beneficiado.

- Eliminación del impuesto adicional a los jubilados.
- Aumento del subsidio de mantención y de la subvención a la vivienda de las familias monoparentales.
- Aumento del techo del subsidio provisional por maternidad.

ROJO

Más empleo

Queremos invertir en 100.000 nuevos puestos de trabajo y plazas de prácticas y educación, reducir las cotizaciones patronales de las pequeñas empresas, modernizar viviendas e infraestructuras e incrementar la contratación de personal para los servicios sociales.

Más empleo para los jóvenes

Medidas activas para los jóvenes desde su primer día de desempleo, eliminar la prohibición de desempeño de actividades de la Oficina de Empleo e introducir 20.000 plazas de prácticas y formación dirigidas a los jóvenes sin trabajo.

Las pensiones y los salarios deben tributar igual

Las pensiones no son una subvención, sino un salario postergado. Ambos deben ser fiscalizados por igual. Tanto trabajar como haber trabajado tiene que compensar.

Mejora de la atención médica y de la educación antes que bajar los impuestos

Queremos invertir en la creación de empleo en el área de los servicios de bienestar públicos e incrementar la calidad de la salud, los servicios asistenciales y las escuelas.

Libertad de elección para los pacientes

La calidad de los servicios de salud tiene que estar garantizada. Prohibiremos los “corredores VIP” en la atención médica: los seguros privados y el dinero no pueden anteponerse a las necesidades. Todos deben tener derecho a elegir su prestatario de servicios médicos, pero a las empresas de servicios de salud no debe permitírseles rechazar pacientes.

El seguro de salud, parte de la protección laboral

Queremos reparar el sistema de seguros de salud. Hay que facilitar la reincorporación laboral y la seguridad económica en caso de enfermedad. Vamos a eliminar la limitación del seguro de salud, que resulta en la pérdida de cobertura en el caso de los enfermos.

AZUL

Aumento de las desigualdades

El gobierno prometió más empleo y resultó en 100.000 puestos de trabajo menos. Prometió también reducir el número de excluidos y ahora son 70.000 más. La construcción de viviendas y las inversiones se han estancado, recortándose además el número de plazas de educación.

Más personas inician su vida adulta con ayudas sociales

El desempleo juvenil en Suecia es uno de los más altos de Europa. Pese a ello, los jóvenes que necesitan ayuda deben esperar un mínimo de tres meses para obtener una práctica o un curso. En la actualidad, un 40% de los receptores de ayuda social son menores de 30 años.

Los jubilados tributan más que los empleados

El gobierno lo ha dejado bien claro: los jubilados deben pagar más impuestos que los empleados.

Un estado del bienestar disminuido al bajar los impuestos a los más ricos

25.000 empleos han desaparecido dentro de los servicios públicos. El gobierno ha considerado más importante rebajar los impuestos en unos 100.000 millones de coronas, principalmente entre las rentas más altas.

Corredores VIP en la salud

El gobierno ha aprobado una ley que permite a las compañías de servicios de salud establecerse donde les resulte más rentable, no donde se les necesita. Los pacientes con seguros privados pueden saltarse las colas gracias a su dinero.

Decenas de miles sin cobertura

El gobierno ha dejado sin cobertura a decenas de miles de personas y ha asegurado que va a mantener la limitación máxima del seguro de salud. Los enfermos no deben verse forzados a solicitar ayuda social. ¿Cómo puedes sanar perdiendo capacidad económica?

MEDIO AMBIENTE – UNA INVERSIÓN RENTABLE

Cambiar la sociedad hacia una dirección más sostenible es un desafío, pero también una gran oportunidad para mejorar el medio ambiente y generar empleo. Queremos que Suecia se coloque en la vanguardia en los ámbitos de las energías renovables, la investigación y la construcción de viviendas inteligentes en el aspecto climático. La actual exención fiscal para renovación de inmuebles (ROT) debe ampliarse con un bono adicional de tipo climático en el caso de las casas adosadas, casas unifamiliares, apartamentos en propiedad y cooperativas de propietarios que apliquen medidas de ahorro energético.

Para los bloques de viviendas con perfil climático queremos crear un nuevo tipo de exención ROT. Queremos facilitar para particulares y empresas el recurso a opciones de transporte inteligentes en el plano climático, lo que hace necesario una apuesta histórica por el ferrocarril y el transporte público. Todo ello ayudará a reforzar la competitividad de Suecia.

El uso adecuado de los impuestos contribuye de forma eficaz a la adaptación al cambio climático. Debemos introducir medidas para agilizar el ajuste en Suecia. Por eso nos pronunciamos con claridad de cara a la próxima legislatura, declarando de forma abierta y transparente que vamos a tener que aumentar el impuesto sobre el dióxido de carbono.

Pretendemos también incrementar el precio de la gasolina en un total de 49 centavo durante la legislatura próxima, que se compensará íntegramente con aquellos que necesitan usar el automóvil para ir al trabajo. La exención fiscal por desplazamiento se aumentará en total a 1,50 coronas por cada 10 kilómetros en los próximos cuatro años.

El gobierno no se atreve a contarnos cuánto piensa aumentar el impuesto de la gasolina: ¿70 centavo, como propuso el comité preparatorio de la coalición conservadora, o 105 como planteó el Partido de Centro?

La fiscalización de los vehículos debe configurarse con una mayor orientación hacia su efecto positivo para el medio ambiente. Tenemos la intención de reducir el impuesto de vehículos de los autobuses en 100 millones de coronas, así como facilitar la adaptación de los vehículos pesados mediante una ayuda provisional. Proponemos asimismo un subsidio para la reconversión de turismos que permita a un mayor número de personas conducir de forma ecológica.

- Ampliación de la exención ROT actual con un bono adicional de tipo climático e implantación de una exención para bloques de apartamentos.
- Un histórico esfuerzo de inversión en transporte ferroviario y público.
- Facilitar la conducción ecológica tanto de vehículos pesados como de turismos.

LA EDUCACIÓN GENERA MÁS EMPLEO

En Suecia hay un número excesivamente alto de personas que no tienen trabajo, mientras que existen empresas que quieren contratar pero no encuentran la cualificación adecuada. A pesar de ello, el gobierno ha optado por recortar la educación para adultos y los cursos de capacitación laboral, así como por detener la ampliación de la educación superior, unas medidas que podrían haber resuelto el problema.

Los conocimientos y la educación dan oportunidades de desarrollo y liberación personal, pero también una serie de alternativas en la vida. Suecia necesita una mano de obra capacitada y flexible. Por eso queremos invertir en prácticas y educación en un amplio espectro. Cuando resulta fácil cambiar de profesión y reorientarse, aumenta el número de personas capaces de superar los requisitos capacitativos del mercado de empleo. Se trata de una necesidad no sólo para acabar con el desempleo sino también para impulsar la competitividad futura de Suecia.

Cuando las empresas cierran y la producción se traslada a otros países, es fundamental que los trabajadores cuenten con la opción de educarse de nuevo. Suecia debe competir con conocimiento, no con sueldos bajos. Queremos introducir una garantía de capacitación para posibilitar la reconversión dentro de la vida laboral.

- Aumento de las plazas en universidades, escuelas técnicas superiores, centros de formación de adultos y cursos de capacitación.
- Introducción de una garantía de capacitación.
- Suecia debe competir con conocimiento, no con sueldos bajos.

LA IGUALDAD ES FUNDAMENTAL

La situación está empeorando. Sólo desde las elecciones de 2006, se han reducido los impuestos a los hombres un 30% más que a las mujeres. El deterioro de la cobertura pública y, en particular, del seguro de salud, ha afectado duramente a numerosas mujeres. Como consecuencia, más mujeres que hombres trabajan a tiempo parcial, con una situación económica peor y una pensión inferior. Se ha despedido a un gran número de mujeres en los ámbitos de la atención asistencial y la educación, y nos aguardan aún más despidos con la reducción de las subvenciones públicas. A pesar de todo esto, el gobierno ha introducido un subsidio por hijos a cargo que fomenta la desigualdad entre los sexos y, además, resta fondos a la educación preescolar.

Las mujeres y los hombres deben tener la misma capacidad de formar sus vidas y la sociedad donde viven. Suecia debe seguir siendo un modelo a nivel internacional en lo que se refiere a la igualdad. Por lo tanto, hombres y mujeres deben disfrutar de las mismas oportunidades en lo que a empleo y carrera profesional respecta.

Muchas mujeres quieren trabajar a jornada completa, pero no tienen la posibilidad. Reforzar el derecho a desempeñar una jornada completa es importante para mejorar la igualdad. Una buena parte del empleo en las instancias públicas se organiza en régimen de contratación a tiempo parcial. El sector público debe predicar con el ejemplo y demostrar que el trabajo a jornada completa es posible. Queremos invertir mil millones de coronas para estimular la creación de puestos de jornada completa en la administración municipal y provincial.

Una política laboral eficaz presupone que tanto las mujeres como los hombres puedan trabajar independientemente de que formen parte de una familia conviviente o monoparental. Esto hace precisa la disponibilidad de una atención infantil tanto por las tardes y noches como los fines de semana. Queremos compatibilizar paternidad y empleo ampliando las posibilidades de atención infantil, incluso en horarios laborales incómodos.

Un jardín infantil de calidad, en el que los menores se sientan a gusto y en el que los padres puedan confiar, es un elemento fundamental para la paridad en la sociedad. Por desgracia, actualmente la situación evoluciona en sentido opuesto: las clases están cada vez más pobladas y se recorta el personal. Pretendemos garantizar la calidad de la formación preescolar apostando por un mayor número de empleados en los servicios públicos.

- Mil millones de coronas para creación de empleo a tiempo completo en la administración municipal y provincial.
- Atención infantil en horarios laborales incómodos.
- Inversión para mejorar la calidad de la educación preescolar.

¡AYÚDANOS!

No necesitas estar afiliado ni ser un experto político para participar. Lo importante es que pongas tu granito de arena. Llama por teléfono, reparte material en tu empresa, cambia tu estado de Facebook, escribe una carta al director de una publicación, habla con electores o llama a puertas.

¡AFÍLIATE YA!

Envía un mensaje con el texto “S n° personal de identidad” al 72105 (es decir, “S aammddxxx”). Coste: 100 coronas.



[möjligheternasland.se](http://mojligheternasland.se)