

15 punkter

JOBBS TILL ALLA UNGA

- Alla under 25 år ska erbjudas vägledning, jobb, utbildning eller traineeplats från första dagen av arbetslöshet

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet i Örebro



Jobb till alla unga

Sverige befinner sig i en situation med mycket hög arbetslöshet. I Örebro är omkring en tredjedel av alla ungdomar arbetslösa, vilket är högre än riket i stort. Samtidigt får färre ungdomar stöd och insatser för att komma in i arbetslivet än i resten av landet. Sverige har en högerregering som i praktiken infört ett aktivitetsförbud för ungdomar de tre första månaderna av arbetslöshet. Det kan inte vara acceptabelt.

Inte minst för ungdomar är det förödande att gå länge utan arbete och hela årskullar riskerar att stå utan arbetslivserfarenhet eller kontaktnät in i arbetslivet. Vi kan inte acceptera ett system där samhället lämnar unga människor i sticket och att unga människor inte får stöd förrän de blivit långtidsarbetslösa.

Även under lågkonjunkturer har vissa arbetsplatser och branscher högtryck och svårt att hitta arbetskraft. Vi vet dessutom att Sverige står inför ett historiskt generationsskifte i arbetslivet i samband med att 40-talisterna går i pension och för att klara en omställning krävs yngre människor som är beredda att ta vid. Samtidigt är det i kristider som kreativiteten släpps loss och många av framtidens idéer kläcks – det här måste vi ta vara på!

15-punktsprogram för Jobb till alla unga

- Jobb, praktik, vägledning och utbildning från första dagen av arbetslöshet
- Fler utbildningsplatser
- Jobb till tusen 2.0
- Fördjupad vägledning för jobb och utbildning
- Ingen arbetsgivaravgift för arbetslösa unga
- Använd unga människors egen kreativitet
- Entreprenörskap och projektledning
- Generationsväxling av företagare
- Trainee i kommunal verksamhet
- Erbjud klimatrådgivning åt örebroarna
- Gröna jobb – återbrukscentral
- Yrkestraineer – så hittar vi de dolda jobben
- Yrkesinriktad vuxenutbildning
- Unga yrkesarbetare till kompletterande studier
- Sommarjobb till alla unga

Garanti för vägledning, trainee, praktik, utbildning eller jobb från första dagen av arbetslöshet

Vi vill samla alla resurser som finns kring arbetslösa ungdomar och skapa arbete, utbildning, praktik och andra uppgifter som innebär att man kan få arbete och månadsinkomst och som innebär att unga människor kan bli självständiga och skapa ett vuxenliv.

Vi menar att det är bättre att göra ordentliga satsningar för att få ungdomar i arbete och utbildning, att det är bättre att betala för arbete än för arbetslöshet. Vi har goda erfarenheter av tidigare satsningar i Örebro där ungdomar fått arbete, utbildning och lön istället för arbetslöshet.

Vi vill att Örebro garanterar att ungdomar ska få stöd att komma vidare till arbete, från första dagen av arbetslöshet.

Utbildning för jobb

Utbildning är bästa försäkringen mot arbetslöshet. Ungefär en tredjedel av de arbetslösa ungdomarna har inte avslutat gymnasiet. Trots jobbkris skar den borgerliga regering ner 20 000 helårsplatser inom Komvux. Vår långsiktiga ambition är att alla före 25 års ålder ska ha en fullständig gymnasieexamen.

En rödgrön regering kommer redan 2011 att införa ett Ungdomslyft för att ge unga arbetslösa möjlighet att läsa in gymnasiet med rimliga studievillkor. En möjlighet som vi i Örebro välkomnar.

Utbildning är nyckeln till framtidens jobb och konkurrenskraft, men också till människors frihet att forma sitt eget liv. Ska företagen klara av att ständigt utvecklas måste deras anställda också kunna göra det. Det förutsätter breda investeringar i utbildning. De som inte har en fullgod gymnasieutbildning ska ges plats på komvux, de som vill ska kunna läsa en yrkesutbildning och högskolorna ska ha plats för fler ungdomar – inte färre.

Redan 2011 vill en rödgrön regering bygga ut högskolan, yrkeshögskolan, vuxenutbildningen och den yrkesinriktade arbetsmarknadsutbildningen. Vårt mål är att hälften av varje årskull ska ha påbörjat högre studier när det fyller 25 år.

Jobb till tusen 2.0 – från första dagen av arbetslöshet

Satsningar som är välkända för örebroarna och som lyckats bra är Örebromodellen på 80-talet som garanterade jobb för alla under 25 år samt ”Jobb till tusen” under 90-talet som i samarbete med näringsliv, utbildning och andra skapade över tusen praktikplatser och arbeten till ungdomar.

Över hälften av alla ungdomar som deltog fick tillfälliga eller fasta anställningar som för många var det första steget in i ett aktivt arbetsliv. Vi vill göra en ny satsning på ”Jobb till tusen” och garantera alla under 25 år jobb. Vi har tidigare visat att det går och vi vill göra det igen.

En lyckad satsning kräver en stark vilja och gott samarbete för att hitta lösningar. Det förutsätter en aktiv delaktighet från företag, media, Arbetsförmedlingen, Örebro promotion och andra myndigheter och organisationer. Tillsammans får man utmaningen och uppdraget att ta fram tusen nya arbetsplatser för ungdomar.

I samband med att ungdomar får en praktikplats eller traineepplats bör det finnas kontinuerlig handledning för att dels följa upp möjligheterna till anställning och se om någon kunskap behöver kompletteras för att det ska leda till anställning och dels handledning för fortsatt sökande av jobb.

Fördjupad vägledning till studier och arbete

De val unga gör i form av studier och yrkesliv styrs i hög grad av faktorer som kön och bakgrund. Samtidigt står många unga utan en idé eller plan för sitt nästa steg när det gäller arbete och utbildning.

I ett fördjupat stöd för vägledning och samverkan mellan såväl olika skolformer som näringsliv och omgivande samhälle kan fler unga människor sätta mål för sitt arbetsliv, det kan bland annat ske genom praktik, studiebesök och seminarier. Genom en fördjupad vägledning och ökad kunskap om arbetsmarknaden kan fler unga människor göra aktiva val för sin framtid. I den fördjupade vägledningen kan även vissa valideringar och kunskapskompletteringar ske i samarbete med cityakademin, gymnasieskolan och andra utbildningsanordnare.

Alla arbetslösa ungdomar ska erbjudas fördjupad vägledning med organiserade aktiviteter och kunskapskompletteringar.

Ingen arbetsgivaravgift för arbetslösa unga

En rödgrön regering vill införa ett Ungdomsavdrag där hela arbetsgivaravgiften tas bort för den som anställer en ung arbetslös. Motsvarande subvention kan ges för den som ger en ung person praktik- eller traineeplats. Förslaget innebär en skattereduktion som motsvarar arbetsgivaravgiften för den som anställer en arbetslös mellan 20-25 år. Avdraget utgår för alla arbetslösa ungdomar som är inskrivna vid arbetsförmedlingen. Nu när de största ungdomskullarna sedan 1960-talet lämnar gymnasiet, samtidigt som fyrtiotalisterna går i pension vill vi uppmuntra företag och organisationer att tidigarelägga framtida anställningar genom ett brett generationsväxlingsprogram.

Använd unga människors egen kreativitet

Många arbetslösa ungdomar har idéer om på vilket sätt ungdomars kreativitet skulle kunna användas av företagen, av föreningar och av Örebro kommun. Tillsatt grupper av arbetslösa ungdomar som med handledning och stöd tar fram idéerna på vägar vidare, för sig själva och för andra.

Entreprenörskap och projektledning

Många unga människor har kreativa idéer som kan omsättas till eget företagande eller för att utveckla befintlig och ny verksamhet. Genom pröva-på grupper, utbildning i projektledning och samarbete med START-centrum och ung företagsamhet kan unga människor ta steg mot en intressant arbetsmarknad och/eller ett eget företagande.

Generationsväxling av företagare ger nya förutsättningar

De små företagen är viktiga för Örebros ekonomi och sysselsättning och står för en stor del av tillväxten. De är viktiga för att förnya näringslivet och trygga vår framtida ekonomi och sysselsättning. Inom de närmaste åren kommer en stor del av svenska företagare att pensioneras, en fjärdedel av fåmansföretagarna är 60 år eller äldre. Särskilt inom områden som bygg, handel och skog är andelen äldre hög och läget är detsamma för både kvinnor och män.

Det är viktigt att satsa på unga som vill bli egna företagare och genom att samarbeta med företagare som gärna vill skola in en person och kan tänka sig att lämna över sitt företag så småningom, kan fler av befintliga företag leva vidare och fortsätta att växa.

Trainee i kommunal verksamhet

Traineeprogrammet är ett utvecklingsprogram för unga och en del av en satsning för att få unga tjejer och killar att arbeta i kommunen. Det är ett sätt att marknadsföra kommunen som attraktiv arbetsgivare. Att komma som trainee är ett bra sätt att få en bild av vad man arbetar med i kommunen.

Enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL) finns det stora behov av nyrekryteringar i den offentliga sektorn inom de närmaste åren, bland annat på grund av pensionsavgångar.

Erbjud klimatrådgivning åt örebroarna

Örebro kommun måste arbeta för ökad kunskap om och med att förändra attityder i miljöfrågorna. Det handlar om att alla måste göra sitt och ta ett eget ansvar om vi ska kunna minska vår klimatpåverkan. Samtidigt går många ungdomar med ett starkt miljöengagemang arbetslösa.

Vi vill att arbetslösa ungdomar erbjuds utbildning, handledning och anställning för att arbeta med klimatrådgivning. Alla örebroare som önskar det ska erbjudas en klimatrådgivning för att lättare ställa om till hållbar lågenergi- och ekologisk konsumtion. Arbetet bör ske i samverkan med studieförbunden och rådgivningen bör även arbeta uppsökande.

Gröna jobb – återbrukscentral

I klimatkrisens spår blir människor allt mer medvetna om värdet av att återprocessa material och återanvända saker och ting. Idag finns goda möjligheter till sortering av material och förpackningar. För detta finns flera återvinningsstationer och ett par stora återvinningscentraler i Örebro. Däremot finns inte motsvarande stationer eller centraler för återbruk av t.ex. möbler.

Många upplever det som hemskt att slänga fullt brukbara ting och frågar efter möjligheten att ställa dessa på en plats för uppfräschning och viss lagning för att

sedan kunna användas igen av någon annan. Återvinningscentralen i Mellringe skulle på ett enkelt sätt kunna kompletteras med en sådan ”kretsloppscentral” för återbruk av möbler, elektronik och maskiner. Återbrukscentralen skulle initialt kunna skapa och drivas som utvecklande arbetsplatser för arbetslösa unga.

Yrkestraineer – så hittar vi de dolda jobben

Inom ramen för cityakademins verksamhet har Örebro kommun i samarbete med företagen och arbetsförmedlingen redan utvecklat en framgångsrik metod för att hitta de ”dolda jobben” och därmed skapat arbetstillfällen för ett antal örebroare. Arbetet sker tillsammans med små företag som det går bra för och som inte är så konjunkturkänsliga. I samarbete med företagen identifieras behov och arbetslösa matchas för en yrkestraineer. Vi vill utveckla cityakademins arbete ytterligare.

Yrkesinriktad vuxenutbildning

Det är bara några år sedan som industrin skrek efter utbildad arbetskraft och man kan anta att efterfrågan åter igen kommer att öka när den globala ekonomin vänder. Det gäller att använda tiden på ett bra sätt. Det är viktigt att Örebro kommun i samarbete med näringslivet fortsätter att utveckla yrkesinriktade vuxenutbildningar som är anpassade efter arbetsmarknaden i vår region.

Unga yrkesarbetare till kompletterande studier

Även unga har varslats från sina arbeten. Många av dessa tjejer och killar har inte slutfört sin gymnasieutbildning och har svårt att ta sig vidare till högre studier. Eftersom bland annat industrin alldeles nyligen starkt efterfrågat högre utbildad arbetskraft så vore det bra att satsa på ungas kompetens under en lågkonjunktur. Det kan behövas en extra uppsökande insats för att fånga upp dessa unga arbetslösa yrkesarbetare så att en tid i lågkonjunktur kan användas för att komplettera kunskaper.

Sommarjobb till alla unga

Vi vill att ungdomar som söker ska garanteras sommarjobb, feriepraktik eller sommarskolor. Vi har drivit frågan om sommarjobb länge, nu vill vi gå ett steg ytterligare och garantera ungdomar i årskurs 9 samt första året på gymnasiet

sommarjobb. Andra kommuner har redan infört det och det finns goda exempel att lära av. I tider med arbetslöshet minskar tillgången till sommarjobb. Vi riskerar att få flera årskullar av ungdomar som aldrig varit i kontakt med arbetslivet och kunnat få nätverk och referenser.

Att ge ungdomar sommarjobb förebygger problem och ger dem bättre ingångar till arbetsmarknaden. Men sommaren kan också användas för att nå skolans måluppfyllelse eller möjlighet att fördjupa sig i ett intressant ämne. Vi vill göra en satsning och garantera alla ungdomar sommarjobb, feriepraktik eller sommarskolor!