



Socialdemokraterna
Östergötland

Norrköping 2009-10-26

15 krav för fler jobb i Östergötland

En rapport från Socialdemokraternas
snabbrådslag om jobben



Du håller i resultatet av Socialdemokraterna i Östergötlands snabbrådslag om jobben. Under september och oktober 2009 har föreningsliv, företagare, fack- och partiengagerade kommit in med krav och förslag för minskad arbetslöshet i länet. Sammanlagt har 252 förslag för fler jobb i länet lämnats in. Femton av förslagen kommer drivas av de östgötska delegaterna på Socialdemokraternas jobbkongress 28 oktober-1 november.

Läget på arbetsmarknaden är svårare än på länge. I september 2009 gick 19 683 östgötar arbetslösa. Det innebär 7,3%, en andel som fortsätter att öka snabbt. Det senaste året har många förlorat jobbet medan de som var arbetslösa sedan tidigare trängs allt längre ut i arbetslöshet. De 5 134 arbetslösa ungdomarna i länet, varav många kommer direkt från gymnasiestudier, riskerar att förlora hoppet om en ljus framtid. För att möta jobbkrisen krävs en aktiv arbetsmarknadspolitik värd namnet. Politiken måste spela en roll i att vända samhällsutvecklingen. Tidigare har Socialdemokraterna i Östergötland släppt ett jobbprogram med förslag för att snabbt minska arbetslösheten, genomfört en byggaktion för att se över möjligheterna att tidigarelägga byggnationer och släppt en rapport om jobb för unga tillsammans med SSU.

Vi vet att det finns goda idéer bland företagare, inom föreningslivet och i fackföreningarna om hur vi kan arbeta gemensamt i länet för att motverka jobbkrisen. I samarbete med ABF Östergötland genomförde vi därför ett snabbrådslag med frågor om bland annat utbildning, nya branscher och ungdomsarbetslöshet. Den 28 oktober samlas Socialdemokraterna till jobbkongress för att kraftsamla kring arbetet med jobbpolitiken. Stora och små idéer behövs för att vända den negativa samhällsutvecklingen. Därför skickar vi med de östgötska delegaterna snabbrådslagets förslag på insatser för att minska arbetslösheten i Östergötland.

Tack till alla som bidragit till rådslaget med förslag, tankar och idéer!

Billy Gustavsson Johan Andersson Eva Fornefors

Ellen Oskarsson Louise Malmström Eric Rynestad

Irma Görtz Göran Lundström Annelie Liljedahl

Elias Aguirre Hammarlund, sekreterare



Om snabbrådslaget

Under en månads tid erbjöds företag, föreningar, fack och politiskt aktiva att lämna in synpunkter utifrån ett antal frågeställningar. Inbjudan till rådslaget gjordes i samverkan med ABF Östergötland och dess medlemsorganisationer. Frågorna berörde bland annat ett kunskapslyft i Östergötland, a-kassa och utbildning, regionalt riskkapital, samverkan mellan företag och universitet, tjänstesektorn och en öppnare arbetsmarknad för unga. Sammanlagt lämnades 252 förslag för att förbättra arbetsmarknaden i länet in. Utifrån rådslagssvaren har de femton mest konkreta och aktuella valts ut. Kraven handlar bland annat om satsningar på utbildning, praktik och insatser inom specifika branscher. De redovisas under rubrikerna nedan.

1. Investera i framtiden

För att hejda och vända den negativa utvecklingen på arbetsmarknaden behövs investeringar som ökar sysselsättningen. En av rådslagets frågeställningar rörde framtagande av regionalt riskkapital. Rådslagssvaren pekar på ett stort stöd för förslaget och på vikten av att det tas fram i samverkan mellan kommun, landsting och näringsliv. Många betonar vikten av att använda kristiderna till att satsa på kommunikationer inom länet.

- Satsa på regionalt riskkapital gemensamt mellan kommun, landsting och företagen. Det är också viktigt med vägledning för att hitta och hitta rätt kapital.
- Satsa på kommunikationerna: Ostlänken, Förbifart Söderköping, väg 55 mellan Norrköping och Örebro, billigare kollektivtrafik och satsningar på Norrköpings hamn är alla aktuella.
- Samverka kring AMS, Försäkringskassan och Samhall så att människor inte faller mellan stolarna och att ersättningssystem kopplas till reella möjligheter att få ett jobb.

2. Utbildning för omställning

I krisens spår har många blivit arbetslösa samtidigt som efterfrågan på arbetskraft är svag. Flera rådslagssvar tar upp frågan om utbildning för att använda tiden i arbetslöshet effektivt och öka chanserna att så småningom hitta nytt jobb. Ett av svaren lyfte exempelvis fram att: ”För att [åter] kunna vara anställningsbar behövs det grundläggande kompetens inom området: Svenska, engelska, Matematik, Teknik.”



- Starta ett östgötskt kunskapslyft för att höja kompetensen bland de som förlorat jobbet i samband med lågkonjunkturen. Det innebär att starta arbetsmarknadsutbildning eller lärlingsutbildning anpassad efter de behov som branschernas företrädare, myndigheterna och arbetsmarknadens parter kan identifiera.
- Satsa på samordnad utbildningen inom länet. Utbildningsfonder som ägs av branschparterna för att säkerställa kompetens inom branschen. Bygg vidare på och starta teknik- och vårdcollege i länet
- Låt äldre gå bredvid yngre för att underlätta kunskapsöverföring vid pensionsavgångar.

3. Nya branscher och nya jobb

I krisen spår förändras arbetsmarknaden. Östergötland behöver stå redo och vara öppet för nya typer av jobb i nya branscher. Det innebär också att göra satsningar för att förstärka vissa befintliga branscher. Svaren riktar in sig på satsningar inom byggsektorn, på ROT-avdrag och på nyföretagande. Frågan om Non profit-bolag, alltså företag utan möjlighet att plocka ut vinst, lyfts av vissa fram som en bra idé men som bör utredas vidare.

- Satsa på nybyggnationer och upprustning av allmännyttan. Jobb som skapas inom byggsektorn ger många ringar på vattnet och leder till att fler kommer i arbete.
- Bygg ut ROT- avdraget så att det även gäller för allmännyttan, där behovet av upprustning av bostäder är överhängande. Det är också viktigt att göra ROT-avdraget så enkelt att hantera för alla inblandade som möjligt.
- Satsa på sk gröna jobb inom länet.
- Satsa på större öppenhet gentemot nyföretagande med snabb och bra service inom länet. I det ingår företagslotsar.
- Underlätta möjligheterna för östgötska företag att växa och vara konkurrenskraftiga inom etanol- och biogasbranscherna.

4. Ett rättvist och effektivt skattesystem

Dagens skattesystem kräver en total översyn. Ett nytt skattesystem ska vara fördelningspolitiskt utjämnande, understödja företagsutveckling och vara effektivt i den meningen att den skatt som skall betalas också betalas.

- Se över skattesystemet i syfte att göra det fördelningspolitiskt utjämnande, effektivt och understödja företagsutveckling.



5. Ungas väg in på arbetsmarknaden

- Inför möjlighet till praktikkrav vid offentliga upphandlingar. Det innebär att kommun och landsting ges möjlighet att ställa krav på organisationen de upphandlar att de ska ta emot ett visst antal praktikanter. Inför en praktikutmaning inom länet. Låt kommunerna utmana näringslivet på praktikplatser – för varje praktikplats som kommunen erbjuder ska näringslivet göra detsamma.
- Inför starta eget-bidrag även för de som har anställning och för unga under 25 år
- Använd kommunerna för att erbjuda praktik till de unga som har blivit av med eller inte haft något jobb för att få kontakt med potentiella arbetsgivare.

Vi går vidare

Mycket behöver göras för att vända den negativa utvecklingen – för att möta upp de många varslen och uppsägningarna med insatser, få tillbaka arbetslösa i jobb så snart som möjligt och ge länets unga hoppet tillbaka. De femton kraven kommer nu drivas av de östgötska delegaterna på Socialdemokraternas Jobbkongress som startar 28 november 2009. Trots bra svar med bredd bland avsändarna vill vi få in ytterligare synpunkter från de östgötska företagarna. Tidigare har Socialdemokraterna i Norrköping, Linköping och Boxholm gått ut med så kallade ”företagsenkäter” till företagarna i kommunen. Enkäterna består av ett antal enklare frågor om hur företagare i regionen ser på företagsklimatet. Det fortsätter vi nu med i resten av länet.

