

# Fyra år av rödgrönt samarbete

En rapport om rödgrön politik  
i Malmö 2007-2010



## **Arbete och tillväxt**

Ett av våra viktigaste mål under mandatperioden har varit att öka antalet arbetstillfällen i Malmö och att stärka Malmöbornas möjligheter att få jobben. Det är viktigt att det finns många olika slags arbeten, från ingångsjobb till kvalificerade expertjobb som kan locka specialister. Vi är måna om att bevara det positiva innovations- och företagsklimat som finns i Malmö, göra plats för nya branscher och stötta grönt entreprenörskap. Malmö har varit värd för ett stort antal arrangemang som både gynnat besöksnäringarna och stärkt stadens varumärke. Många besökare kommer även för att titta på hur vi arbetar med ekologiskt hållbar stadsutveckling och förnybar energiproduktion.

Den som blir arbetslös måste ha tillgång till arbetsmarknadsinsatser som inriktas mot verkliga behov på arbetsmarknaden och upplevs som meningsfulla av deltagarna. Malmö stad har lagt till resurser för att upprätthålla arbetsmarknadsinsatserna på en hög nivå, då staten inte har tagit sitt ansvar.

För att de som är unga idag inte ska hamna i långvarig arbetslöshet och social utsatthet, på samma sätt som en tidigare ungdomsgeneration drabbades av nittiotalskrisen, har vi gjort särskilda satsningar för att minska ungdomsarbetslösheten.

Vi tycker att en väl utbyggd och välfungerande offentlig sektor är ett bra sätt att skapa arbetstillfällen, praktikplatser och arbetsträningsplatser. Samtidigt är det ett viktigt verktyg för att höja kvaliteten i verksamheten.

## **Barn och ungdomars livsvillkor**

Att satsa resurserna tidigt i livet är god politik, på det sättet kan man undvika framtida problem både för individen och för samhället. Vi har gjort stora satsningar på skola, förskola samt barn och ungas fritid under mandatperioden. Resurserna har fördelats efter behov och vi har ytterligare förstärkt resurserna för de skolor där många elever inte klarar de uppsatta målen. När ekonomin har försämrats och vi tvingats till nedskärningar har vi i möjligaste mån undantagit de verksamheter som riktar sig till barn och unga.

Glädjande nog stannar allt fler barnfamiljer kvar i Malmö istället för att söka sig till kranskommunerna. Vi har kraftigt byggt ut förskolan för att möta efterfrågan. Vi har dessutom gett barn till aktivt arbetssökande föräldrar rätt till 30 timmars förskola i veckan. Detta har inneburit en kvalitetsförbättring, då två barn inte ska dela på samma plats, och dessutom större rättvisa i ett barnperspektiv.

Barn och ungdomars språkutveckling har varit prioriterad under hela mandatperioden. Vi har förstärkt kommunens modersmålsundervisning. Om man stödjer och utvecklar elevernas modersmål så gynnar det inte bara språkutvecklingen på svenska, utan även elevernas förmåga att tillägna sig ämneskunskaper. Vi är stolta över att Malmö är en av de kommuner som även erbjuder modersmålsträning för barn i förskolan.

## **Trygghet, delaktighet och demokrati**

Vi vill att alla Malmöbor ska kunna känna sig trygga i staden och ha möjlighet att vara delaktiga i samhället. Detta förutsätter en god välfärd som är tillgänglig för alla och stor insyn i politiska beslut. Klyftor i samhället leder till otrygghet, både på individplanet och för samhället i stort.

Malmöns kvinnofridsprogram fick 2007 pris som Europas bästa brottsförebyggande insats. Sedan dess har vi lagt till ytterligare områden, som konkret stöd till kvinnor och barn som utsatts för människohandel för sexuella ändmål.

Äldre har lätt för att känna sig otrygga om de hela tiden tvingas möta ny personal i hemtjänsten. Vi har därför satt igång ett arbete för att man så långt som möjligt ska få möta samma personal. De äldre ska få större valfrihet i hur de ska använda sin tilldelade tid. Vi har tillsatt fixartjänster i alla stadsdelar och öppnat trygghetshotellet Mathildenborg, där den som är över 70 år och känner tillfälligt fysisk svaghet eller otrygghet kan skriva in sig själv. Vi har också påbörjat en matreform för att de äldre ska bli mer nöjda med den mat som serveras och får större valmöjligheter, till exempel om man emellanåt vill gå ut och äta eller få hemlagad mat.

Vi vill att fler ska bli delaktiga i stadens och politikens utveckling. Mötesplatser, föreningar och ett levande kulturliv är en viktig grund i ett demokratiskt Malmö. Vi har sänkt avgifterna till kulturskolan och etablerat många nya mötesplatser för ungdomar. Vi ger samtidigt Malmöborna större möjligheter att vara med och påverka, bland annat genom att vi beslutat om Medborgardialog i styrningen, som innebär att Malmöborna tillfrågas tidigt i beslutsprocessen.

## **Integration och minskade klyftor**

Vi accepterar inte att var du bor i Malmö spelar roll för vilka förutsättningar du har för ett gott liv. Vi fördelar därför de ekonomiska resurserna efter behov och stödjer ett solidariskt och rättvist resursfördelningssystem för stadsdelarna.

Vi har påbörjat ett systematiskt arbete mot diskriminering där en kommitté bestående av politiker och representanter för frivilligorganisationer kommer att ta fram en handlingsplan för hur vi ska bekämpa diskrimineringen i Malmö.

Diskrimineringen syns tydligt på bostadsmarknaden. För att öka rättvisan har vi inrättat en bostadsförmedling där bostäderna förmedlas efter kötid. Både kommunala och privata fastighetsägare är välkomna att ansluta sig till förmedlingen.

Under de senaste åren har Malmöns befolkning växt rekordsnabbt, samtidigt som bostadsbyggandet har varit extremt lågt. Vi har tagit till alla verktyg vi kan för att få fart på byggföretagen. Vi har analyserat vilka hinder som finns och gett tjänstemännen i uppdrag att med alla medel underlätta för bostadsbyggandet. Vi har gett MKB i uppdrag

att påbörja byggandet av 500 bostäder per år under en femårsperiod. Dessutom har vi beslutat att Malmö stad ska kraftsamla och förstärka sitt arbete med studentbostäder.

Att motverka hemlösheten är en av våra största och viktigaste utmaningar. Orsakerna till att man blir hemlös kan vara olika och komplicerade, men den viktigaste enskilda orsaken till hemlöshet är att man inte fått in en fot på bostadsmarknaden. Vi har förstärkt budgeten för insatser mot hemlösheten och öppnat flera nya boenden.

## **Ekologisk hållbar stad**

Malmö är vida internationellt känd för våra satsningar på att skapa en ekologiskt hållbar stad. Under mandatperioden har vi antagit ett nytt miljöprogram, en ny energistrategi och ett nytt miljöbyggprogram som ger oss de riktlinjer som behövs för att vi ska kunna gå vidare i arbetet med att ställa om Malmö till en hållbar stad.

2009 utsågs Malmö som första stad i Norden till mottagare av FN:s pris ”Scroll of Honour”, världens mest prestigefyllda utmärkelse inom området boendeförhållanden och hållbar utveckling. Redan 2006 blev Malmö Sveriges första Fairtrade City och under mandatperioden har vi fortsatt att öka andelen rättvist producerade produkter. Även inköpen av ekologiska produkter har ökat. Malmö är bland de bästa kommunerna i landet på ekologisk mat och vi har en ny upphandlingspolicy och en policy för mat och hållbar utveckling där vi ytterligare höjer ambitionerna.

Vi har under mandatperioden utrett förutsättningarna för Malmös framtida kollektivtrafik. Resultatet är att majoriteten av de politiska partierna i Malmö idag är överens om att staden måste satsa på spårvagnstrafik för att vi i framtiden ska kunna bo och transportera oss i ett hållbart Malmö.

Att tillgodose människors möjlighet att kunna vistas i grönområden och säkra utemiljöer samt att utveckla stadens miljöer för biologisk mångfald har legat högt på dagordningen under mandatperioden. Vi har därför stöttat Natur- och kulturbussen, byggt fler cykelbanor och satsat på utepedagogik och grönare skolmiljöer. Vi har klarat en svår almsjuka och ersätter nu de fällda träden med nya i en bra takt samtidigt som vi skapar nya parker, rekreationsområden och naturreservat som Bunkeflo strandängar och Kalkbrottet.

Malmö ska vara en cykelvänlig stad. Därför bygger vi kontinuerligt ut Malmös cykelvägnät och skapar fler cykelparkeringsplatser. Totalt fanns vid årsskiftet 421 km cykelvägar.

Sedan 2007 har vi så kallade stadsvicevärdar. Deras uppgift är att hålla rent och snyggt i de centrala delarna av staden där mycket folk rör sig och slitaget är stort.

## **Malmö i sin omgivning**

Skåne krymper. Det är inte ovanligt att man bor i en kommun, jobbar i en annan, har sina

föräldrar på ett vårdboende i en tredje och sina barn på gymnasiet i en fjärde. Bebyggelsen tätnar och infrastrukturen byggs ut. Det blir allt viktigare att vi samordnar vår strategiska planering med andra kommuner.

Eftersom förhandlingarna med staten inte ledde till någon lösning, beslutade vi att Malmö stad själv, tillsammans med Skånetrafiken, ska bygga ut järnvägen med dubbelspår mellan Hyllie station och Öresundsbanan. På så sätt blir det möjligt att starta lokal persontrafik längs kontinentalbanan. Målet är att trafiken ska kunna vara igång i slutet av 2011.

Vi arbetar för att stärka Öresundsregionen. Malmö och Köpenhamn är två storstäder som kompletterar varandra. Integrationsprocessen mellan Skåne och Själland är i full gång, men den bromsas delvis av resekostnaderna över sundet, oklara eller orimliga skatteregler och andra hinder. Men Malmö är inte bara en del av Öresundregionen utan av hela världen. I Malmö bor människor från hundratals länder. Vi deltar i internationella samarbeten för att få nya intryck och förbättra kommunens verksamhet. Vi samarbetar till exempel kring miljöstrategiska projekt med andra städer som ligger i framkant.

Vi vill att Malmö ska vara en riktig kulturstad. Med Moderna Museet Malmö har vi fått ett modernt konstmuseum av internationell klass och en ny mötesplats som är enastående i sitt slag. Malmö har under senare år också blivit en filmfestivalstad och den moderna dansen har här fått en stark plattform. Malmös ställning som den stad i Sverige som har störst plats för skapande och kreativitet är en av orsakerna till att många ungdomar och unga vuxna flyttar hit från hela landet.

## **Ett föredöme som arbetsgivare**

Malmö stad är den största arbetsgivaren i Malmö. Vi har ett stort ansvar att inte bara vara en bra arbetsgivare för våra anställda utan även ett föredöme för andra arbetsgivare. De anställda är kommunens viktigaste resurs och ska ha bra arbetsvillkor, en lön att leva på, inflytande på sin arbetsplats och slippa att utsättas för diskriminering. Malmö stad ska vara en arbetsplats där man utvecklas i sitt arbete, mår bra och känner engagemang och ansvar. Det är en förutsättning för en bra verksamhet som kan ge god service till Malmöborna. Under mandatperioden har vi tagit fram en ny personalpolicy som sätter fokus på hur Malmö stads verksamheter möter Malmöborna.

Sedan 2007 har vi arbetat aktivt för att identifiera ofrivillig deltidstjänstgöring och omvandla den till önskad tjänstgöringsgrad. Arbetet har redan gett goda resultat. Att använda bemanningsföretag i kommunal verksamhet är dyrt och det kan påverka kvaliteten negativt om personalen ofta byts ut. Efter att ha utrett omfattning, kostnader, yrkesgrupper och orsaker till inhyrning av extern personal, tog vi fram riktlinjer för användande av bemanningsföretag.

Arbetet med att motverka strukturella och orättvisa löneskillnader har varit ett prioriterat område. Vi har därför genomfört en arbetsvärdering och utifrån resultatet lagt in löneökningar utöver avtal för de befattningar som visade sig ligga efter i lön. Vi har också tagit fram en handlingsplan för att uppnå jämställda löner i Malmö stad.