



Synpunkter på partiets framtida ledarskap

Stockholms läns Socialdemokratiska partidistrikt har under perioden december-januari genomfört ett omfattande arbete för att få in så många synpunkter som möjligt på Socialdemokraternas framtida ledarskap. Arbetet har genomförts både gentemot partiorganisationen och medborgarna. Partidistriktet har bland annat haft en facebookgrupp där ledarskapet har diskuterats. Sammanlagt har drygt 500 inlägg gjorts i gruppen. Utifrån diskussionerna i partiet och med medborgarna har vi sammanfattat partidistriktets synpunkter. Vi har valt att dela in dessa i två grupper. ”Förväntningar på en ny partiledning” beskriver vad vi förväntar oss att en ny partiledning ska åstadkomma och utstråla. ”Kriterier för en ny partiordförande” är mer specifikt inriktat på partiordförandeskapet.

1. Förväntningar på en ny partiledning

Socialdemokraterna i Stockholms län vill ha en partiledning att inspireras av, bli stolta över och som utvecklar vårt parti och vår politik i kontakt med framtiden och för breda grupper i samhället. Vi vill ha en partiledning som genomför de förändringar som krävs för att vi ska kunna vinna val och få möjlighet att förverkliga våra idéer och vår politik. Och vi vill ha en partiledning som utvecklar politiken i en europeisk och internationell kontext. Sverige befinner sig i en globaliserad värld och många problem sträcker sig över nationsgränser. Svensk Socialdemokrati ska ligga i framkant när det gäller att hitta de gemensamma lösningarna. När det gäller den politiska utvecklingen vill vi särskilt betona förmågan att kunna:

- *Lyfta fram jobben, tillväxtpolitiken och den stabila ekonomin som våra viktigaste frågor.* En modern tillväxtpolitik som ser tjänstesektorns möjligheter är absolut nödvändig för Sveriges framtid.
- *Arbeta genomgående med livs kvalitetsfrågorna.* I grunden handlar det om tid. Man vill ha en fungerande vardag. Man vill sluta vänta (på bussen, på pendeltåget, på förskoleplatsen, på läkartiden, på sin föräldrapenning, på bostaden) för att kunna ägna sin tid och sin energi åt att utvecklas, studera och arbeta. Vi ska vara det partiet som ser problemen och erbjuder relevanta lösningar. I detta sammanhang är det även viktigt att lyfta fram och belysa arbetslivets villkor, inte minst utifrån den osäkerhet och stress som många upplever idag.



- *Satsa på livslångt lärande – inte minst för jobbets skull.* Utbildning är en nyckelfaktor. Nutidens yrkesliv innehåller allt oftare omstarter, nystarter, växlingar mellan olika anställningsformer och återkommande perioder av vidareutbildning. De alarmerande siffrorna om den negativa kunskapsutvecklingen som kopplas till skolsegregationen måste också tas på allvar.

När det gäller den organisatoriska utvecklingen upplever vi att partiet är i stort behov av att utveckla såväl organisations- som arbetsformer. En internationell utblick visar tydligt att många av våra systerpartier i Europa har kommit betydligt längre än oss med att organisera partiet utifrån dagens förutsättningar. Det handlar till exempel om att använda den moderna tekniken vid såväl utveckling av politiken som beslutsfattande. Men det handlar också om förmågan att organisera personer som sympatiserar med våra idéer, men som ännu inte vill bli medlemmar. Vi har inte råd med ytterligare en nationell organisationsutredning som inte leder till några konkreta förändringar.

För att åstadkomma detta krävs det att en ny partiledning får ett brett och öppet mandat, utan förbehåll. Vi är övertygade om att det krävs ett tydligt ledarskap, därför är vi också mycket tveksamma till att inrätta nya uppdrag i partiledningen såsom en vice ordförande. Vi vill avslutningsvis betona vikten av det råder jämn könsfördelning i partiledningen och att det finns personer med erfarenheter från olika delar av samhället representerade.

2. Kriterier för en ny partiordförande

Det absolut viktigaste är att en ny partiordförande ska kunna föra partiet till nya valsegrar. Då krävs:

- Analytisk förmåga
- Förmåga att formulera och utveckla politiken
- Styrka och mod att tänka nytt
- Karisma
- Förmåga att entusiasmera och engagera
- Att personen är en god debattör och talare

Vi tycker också att det är av största vikt att vi väljer en partiordförande som kan leda partiet en längre tid, både i riksdagsvalet 2014 och 2018, med efterföljande mandatperiod. Det innebär att den partiordförande som väljs 2011 också ska kunna vara partiordförande 2022.

Andra viktiga kriterier är:

- Förmåga att hålla ihop partiet och hantera konflikter



- God politisk erfarenhet och kunskap om partiet
- En ny ledare måste se positivt på samarbete och samverkan med fackföreningsrörelsen. Den fackliga samverkan med LO behöver utvecklas, och nya samarbeten med TCO och SACO behöver ta form.
- Kunskap om internationell politik och ett internationellt nätverk
- Att man har prövat sina ledaregenskaper på nationell och/eller internationell/europeisk nivå.
- Att man har förmågan att se de utmaningar som hela Sverige står inför, såväl glesbygd som storstad.
- Att man förstår de urbana värderingar som växer fram i de snabbt växande storstadsregionerna.

Ovanstående innebär att vi inte tycker att det är viktigt att en ny partiordförande sitter i riksdagen eller har statsrådserfarenhet. Vår bedömning är att en partiledare för Socialdemokraterna utanför riksdagen skulle få genomslag ändå utifrån hur dagens mediabevakning av politiken ser ut, samt att det i detta skede vore olyckligt att begränsa urvalet. Vi vill dock betona att en partiordförande utanför riksdagen förutsätter starka företrädare i partiledningen som har en riksdagsförankring. Det måste vara personer ur partiledningen som företräder partiet i riksdagsdebatter.