



О ВЛАСТИ

Власть - прекрасна!

Позвольте прежде всего внести ясность: иметь власть – не стыдно, власть не есть нечто безобразное. До тех пор, пока ею не злоупотребляют. Власть прекрасна и необходима тем, кто стремится к устранению несправедливости и положительным переменам в обществе.

К власти нужно относиться бережно, с огромным человеческим пониманием и мудростью. Мы видим, что происходит, когда мужчины полностью завладевают властью. Они не способны справиться сами! Мужчинам необходимо как можно больше положительных примеров в лице женщин, обладающих реальной властью. Только так можно остановить злоупотребление ею!

По этой причине к женщинам должна перейти половина власти во всех властных структурах. Если решение принято исключительно представителями мужской половины населения, оно не является решением. Такие решения следует объявить недействительными в законодательном порядке.

Власть дает возможность влиять и изменять, возлагая при этом большую ответственность за принятые решения.

Если вы женщина, если готовы взять на себя больше власти и больше ответственности – тогда эта книга для вас!

Задумайтесь над тем, что означает для вас увеличение власти. Приучите себя к мысли о том, что вы можете демонстрировать свою готовность участия во властных структурах. Не пасуйте перед властью! Идите – и берите ее!

Действуйте следующим образом:

- Представьте себя членом правления, муниципального комитета или иного выборного органа.
- Представьте себя в роли председателя.

Усвойте правила игры!

Вы можете растерять значительную часть своих возможностей, не имея полного представления о процессе принятия решений. Сложно следить за голосованием по ряду поступивших предложений, не проанализировав заранее, какие из них могут быть противопоставлены друг другу. Одним из способов подготовиться к подобным неожиданностям могут стать предварительные встречи перед назначенным ответственным заседанием. Удостоверьтесь, что среди вас есть женщина, обладающая опытом принятия решений, хорошо осведомленная обо всех перипетиях этого процесса. Она может разъяснить, чего ждать, а также подсказать, какими могут быть ваши предложения.

Подчас важные решения «протаскиваются» чересчур быстро, если вы не достаточно бдительны и не способны обеспечить их принятия надлежащим образом. Технология проведения заседаний и соблюдение формаль-

ностей – важные вопросы, и пренебрегать ими женщины не вправе.

Упражняйтесь в выполнении функций председательствующего, сначала – в небольшой группе, где вы будете чувствовать себя уверенной, затем – в группах побольше. Имейте наготове имена опытных коллег-женщин при избрании председательствующего на заседаниях.

Технология проведения заседаний совсем не так сложна, как это кажется на первый взгляд. Описание выкройки платья куда как сложнее!

Важно освоиться с процессом принятия решений. Иначе вся предварительная подготовка окажется напрасной.

Действуйте следующим образом:

- Организуйте предварительные встречи с целью изучения всех возможных сценариев развития ситуации.
- Установите контакты с женщинами, обладающими большим политическим опытом, у которых вы могли бы поучиться.
- Организуйте курсы по обучению технике проведения заседаний.
- Упражняйтесь, как только у вас появляется такая возможность.

Половина власти повсюду должна принадлежать женщинам

Тщательно проанализируйте структуры власти в вашем муниципалитете или вашей организации. Участвуют ли женщины в органах власти, ответственных за принятие важных решений? Ответ, как правило, отрицательный. Добивайтесь выдвижения и избрания женщин именно на эти посты. Выработайте стратегию, какие органы власти должны возглавляться женщинами, и как успешно провести предвыборную кампанию. Решите для себя, кто является наиболее подходящей кандидатурой. Проанализируйте опыт и заслуги кандидатов.

Помните, что ни один мужчина не рождается депутатом. Впрочем также, как и ни одна женщина. Однако и те, и другие имеют одинаковые предпосылки стать ими.

Действуйте следующим образом:

- Определите главные структуры власти, ответственные за принятие решений.
- Проанализируйте, ощущается ли в них недостаток представитель-женщин.
- Сформируйте стратегию по увеличению числа женщин в данной организации (структуре власти).

Предложите свою кандидатуру в избирательную комиссию

Участие в избирательной комиссии является одним из наиболее важных поручений. Именно избирательная комиссия представляет имена претендентов на различные посты. Поэтому в избирательных комиссиях должно быть как можно больше женщин. Женщины, входящие в комиссию, должны выработать общую стратегию относительно того, как должна проходить избирательная кампания женщин, каких женщин необходимо продвигать. Очень важно провести тщательную подготовительную работу. Необходимо заранее связаться с кандидатами, дать им время на подготовку, оценить их опыт и знания. Добейтесь, чтобы все женщины - члены комиссии взяли слово и выступили в поддержку ваших общих предложений. При каждом удобном случае женщины должны поддерживать друг друга.

Действуйте следующим образом:

- Заявите о своем желании войти в избирательную комиссию.
- Удостоверьтесь, чтобы в состав избирательной комиссии вошло как можно больше женщин.
- Выработайте совместную стратегию относительно того, в каких органах власти вы хотели бы видеть больше женщин и кого из них будете выдвигать.

Агитируйте за женщин-кандидатов!

Тщательно отбирайте женщин-кандидатов, которых вы собираетесь продвигать. Ваш выбор должен быть реалистическим, и вероятность одержания кандидатом победы достаточно большой. Начинайте агитацию за-долго до собрания, на котором будут избираться новые члены или председатель выборного органа. Подготовьте информацию о женщинах-кандидатах, включая их опыт работы и достижения. Свяжитесь заранее с другими женщинами, проинформируйте их о своих кандидатах. Обеспечьте посещение собрания максимальным количеством женщин. По-возможности, подыщите союзников среди мужчин.

Агитируйте за своих кандидатов в местной прессе, тем самым вы затрудните избрание (переизбрание) мужчин, предложивших свои кандидатуры. Удостоверьтесь, чтобы газеты опубликовали статьи ваших кандидатов где-то за день до выборов. Поддержите своих кандидатов как можно профессиональнее! Сделайте так, чтобы их разглядели, чтобы они были на виду. Пишите о них письма в газеты. Говорите о них как можно больше положительного!

Организируйте тренинги для потенциальных избранников. Каждый должен знать, в чем состоят обязанности обладателя той или иной должности. На протяжении лет нам приходилось встречать немало людей, которые приступали к работе, не понимая ответственности или

серьезности сделанного шага. Чтобы стать полноценным выборным представителем требуется немало времени и упорный труд. Мы – женщины обязаны разделить такую ответственность.

Действуйте следующим образом:

- Составьте список возможных кандидатов и соберите информацию о них.
- Установите хорошие контакты с женщинами-журналистами.
- Убедитесь, что у вас есть отличные фотографии ваших кандидатов для проведения агитационной кампании в прессе.
- Организуйте пресс-конференцию, на которой вы представите своих кандидатов.

Пусть женщины возглавляют избирательные списки!

Избирательные списки, где каждый второй кандидат – женщина, хороши, однако оптимально избирательные списки должны возглавляться женщинами так же часто, как и мужчинами. Если список возглавляется мужчиной, то первая тройка списка будет состоять из двух мужчин и одной женщины. Чаще всего эта тройка составляет президиум или исполнительный комитет, другими словами, тот орган, в котором и происходит подготовка дел к рассмотрению, составляется повестка дня, принимаются решения по многим вопросам, которые уже не попадают на стол правления или соответствующего комитета.

Другая важная причина, по которой женщины должны возглавлять списки, состоит в том, что возможно,

только первый кандидат и окажется выбранным. Если списки будут постоянно возглавляться мужчинами, это приведет к несправедливому распределению мандатов, как бы мы ни добивались равновесия внутри самого списка. Поэтому и важно, чтобы половина списков возглавлялась женщинами.

Действуйте следующим образом:

- Предложите принять правило, по которому при необходимости должны составляться два списка: один, возглавляемый мужчиной, другой – возглавляемый женщиной.
- Ответственность за равномерное представительство в списках мужчин и женщин возложите на центральный орган партии (организации).
- Представьте женщин, возглавляющих списки, в местных СМИ. Позаботьтесь о хороших фотографиях и текстах. Обычно это удивляет, поскольку нетипично.
- Обеспечьте известность женщинам, возглавляющим списки. Позаботьтесь, чтобы их присутствие ощущалось задолго до выборов, путем опубликования их статей, писем, заявлений в местных СМИ. Обеспечить это совсем не трудно.

Примите на себя председательство!

В обязанности председателя входит, среди прочего, руководство проводимыми в организации собраниями, определение повестки дня, самостоятельное принятие решений по некоторым из вопросов. Председатель обладает достаточной властью, и половина этой власти принадлежит женщинам. Проследите, чтобы выборы председателя были хорошо подготовлены.

Составьте список женщин-кандидатов, которые могли бы стать хорошими председателями. Пригласите потенциальных председателей на встречу, проинформируйте их подробно об обязанностях председателя и о стратегии избирательной кампании. Это необходимо, ибо многие опасаются трудностей, связанных с должностью председателя.

Найдите женщину-наставника, имеющую опыт председательствования, в обязанности которой войдет обучение, поддержка и поощрение вновь избранных женщин - председателей. Она будет гордиться этой своей ролью.

Используйте помощь женщин-журналистов для поддержки новых женщин - председателей. Журналисты знают, как наилучшим образом их представить в средствах массовой информации. Женщины должны приучаться быть на виду и четко определять, каким образом они собираются использовать власть.

Короткие регулярные тренинги по ораторскому искусству, навыкам общения с СМИ и написания статей полезны нам всем. Организуйте такие занятия. А если вы пошлете персональные приглашения, то их с удовольствием будут посещать и другие женщины, не только кандидаты на пост председателя.

Действуйте следующим образом:

- Составьте список возможных кандидатов, опишите их опыт, достижения.
- Организуйте тренинги по ораторскому искусству, навыкам использования масс-медиа.
- Назначьте женщину-наставника.
- Проводите кампанию вашего кандидата по всем правилам избирательного искусства.

Возьмите власть в партии!

Все больше партий приходят к мнению о необходимости иметь список кандидатов, чередующий имена мужчин и женщин. Но не все партии осознали в полной мере, что только обладания таким списком недостаточно, чтобы получить полное доверие к своей партии.

Даже обладая таким списком партия не сможет вызвать доверия у женщин, если ее руководство состоит исключительно из мужчин, если она говорит языком мужчин, если она не способна распознать в политике те вопросы, которые важны для женщин. Сегодня одних красивых фраз недостаточно.

Политические партии должны быть последовательны в вопросе равномерного распределения власти между мужчинами и женщинами, как формальной, так и неформальной. Мы не можем согласиться с ситуацией, когда рабочие группы по стратегическим или иным вопросам возглавляются исключительно мужчинами, а небольшому числу женщин лишь предоставляется

возможность участвовать в их работе или в проводимых дебатах. Мы не можем согласиться и с неравномерным распределением между мужчинами и женщинами должностей омбудсменов или помощников/советников депутатов – лиц, может, не всегда заметных, но обладающих значительной неформальной властью.

В большинстве случаев именно мужчины возглавляют отделы рекламы, пропаганды и информации в политических партиях. А это означает, что именно мужчины формируют имиджи политиков, политических партий и решают, какими они должны предстать в глазах общественности. Это – один из центров власти, и важно, чтобы женщины его завоевали. Если женщины возглавят отделы пиара, мы получим иные образы политиков и политических партий. Кстати, более увлекательные!

Пять правил властвования

Существует несколько методов, которыми пользуются – сознательно или неосознанно – мужчины для получения власти над женщиной и женской культурой. Норвежский профессор Берит Ос объединяет эти методы в пять основных групп:

1. Игнорирование
2. Высмеивание
3. Утаивание информации
4. Двойное наказание
5. Возложение на женщин чувства вины и стыда

Вы должны научиться быстро реагировать, когда имеете дело с данными методами доминирования над женщинами. Изучите каждый из методов, запомните их порядковые номера, и тогда вы сможете легко, показывая соответствующую цифру, идентифицировать тот или иной метод для ваших коллег непосредственно на собрании.

Ниже следует краткое описание этих методов.

1. Игнорирование

Этот бессловесный метод используется, когда мужчины не слушают говорящую женщину, демонстративно просматривают бумаги, переговариваются или выходят из зала. Женщины часто поднимают вопросы, отличающиеся от тех, что волнуют мужчин. Мужчины не в состоянии разобраться в оценке ситуации женщинами и поэтому отказываются их слушать.

Игнорирование – безотказный метод. Ведь тот, кого не замечают или не слушают, начинает чувствовать себя незначительным, ничтожным и порой принимает решение не продолжать участия в работе.

Действуйте следующим образом:

- Дайте понять, что вам известен данный метод и что вы его не приемлете.
- Требуйте, чтобы вас внимательно слушали.
- Если это не помогает, примените в следующий раз этот метод против самих мужчин. При этом постарайтесь, чтобы всем стало понятно, что вы имеете в виду.

2. Высмеивание

Метод заключается в приуменьшении роли женщины, высмеивании всех ее вкладов в общую работу. Этот метод содержит широкий спектр шуток о «маленьких глупых блондинках» и «старых истеричных женах». Дальнейшие примеры, пожалуй, излишни.

Действуйте следующим образом:

- Вы скажете прямо, что вы отказываетесь принимать подобное к себе отношение.
- Не смейтесь вместе с мужчинами, даже если уничижительные шутки касаются другой женщины. Помните, что вы должны поддерживать друг друга.
- Уставшись с непониманием в глаза мужчины, позволяющего себе такие шутки или начинайте демонстративно зевать. Пусть гнетущая тишина станет ответом на шутку. Повернитесь к другой женщине, спросите: «Что он пытается сказать, вы не знаете?»

3. Утаивание информации

Путем утаивания информации людей легко держать в полном неведении. Чаще всего от подобного обращения страдают женщины. Довольно часто мужчины – сознательно или неосознанно – обсуждают решения в бане или на стадионе. После этого на собраниях, в присутствии женщин, решения лишь торопливо принимаются. Женщины оказываются лишенными возможности поучаствовать в обсуждении вопросов. Решения по ним уже фактически приняты в узком мужском кругу. При этом мужчины недоумевают, почему женщины склонны всегда все

растягивать и не в состоянии принимать решения оперативно.

Действуйте следующим образом:

- Требуйте предоставления исчерпывающей информации по вопросу при принятии решения.
- Добейтесь отложения принятия решений по важным вопросам, если их изучение требует больше времени.
- Постарайтесь получить нужную информацию другим путем, через коллег-женщин.

4. Двойное наказание

Что бы вы ни делали, все плохо, все не так. Это очередной метод властвования, известный под названием «двойное наказание». Женщина склонна страдать от угрызений совести. Помимо работы ей необходимо быть во многих других местах – с детьми, с мужем. Женщина испытывает стресс из-за того, что окружающие осуждают ее в пренебрежении семьей и детьми, если она активна на работе или делает политическую карьеру, и в то же время – в пассивности, если отдает предпочтение дому и семье. Если же женщина делает ставку и на то, и на другое – ее ждет недовольство с обеих сторон.

Женщины хотят совмещать семью и работу и имеют полное право сказать «нет!» как на работе, так и дома, без того, чтобы за этим последовало наказание. Мужчины, в отличие от женщин, редко подвергаются подобному двойному наказанию. Они активны на работе и пассивны дома, что мы считаем недопустимым

и несправедливым. Женщины должны иметь равные с мужчинами права и возможность сочетать работу и семейную жизнь.

Действуйте следующим образом:

- Внимательно выбирайте мужа.
- Внимательно выбирайте шефа.
- Оговорите с шефом правило, которое даст вам возможность говорить «нет» и «да», не опасаясь при этом наказания, например, при продвижении по служебной лестнице.
- Подсчитайте, сколько времени может занять вся работа по дому, а затем заключите с мужем договор, распределив это время поровну.

5. Возложение на женщин чувства вины и стыда

Этот способ наиболее трудно поддается пониманию. На женщину, подвергшуюся насилию или унижению, как правило, еще возлагается и вина за случившееся. Часто говорится, что женщина сама виновата и должна винить за случившееся саму себя. И рано или поздно женщина начинает думать, что ее критики правы, и она сама во всем виновата. При этом она не задумывается над тем, насколько справедливо такое суждение.

В таких случаях следует немедленно провести анализ случившегося, во всем разобраться и понять, что нет никакой необходимости нести бремя вины.

Действуйте следующим образом:

- Прибегните к помощи умных друзей, проанализируйте вместе с ними случившееся.
- Избавьтесь от чувства вины, поняв стереотип подобного поведения мужчин.
- Разберитесь с обвинявшим вас человеком. Разъясните ему, что вам понятны мотивы его действий.
- Попытайтесь защитить других женщин, подвергшихся аналогичному обращению.

О том, как реально достичь власти.

Женщины пытаются взять власть в свои руки. Как только женщины приближаются к реальной власти, она имеет тенденцию странным образом куда-то ускользать. Попробуем выяснить – куда.

На пути к возрастающей и справедливой власти женщин подстерегает немало ловушек. Данное руководство определяет, какие именно препятствия встречаются и как их можно преодолеть или устранить.

Союз женщин Социал-демократической партии Швеции объединяет феминистов, считающих классовую борьбу и борьбу за равноправие полов одинаково важными. Союз объединяет женщин по всей Швеции. Вместе мы боремся за полное равноправие с мужчинами – равноправие в обществе и в нашей партии.

Союз женщин Социал-демократической партии Швеции
Box 704 58, 107 26 Stockholm
Адрес для посещений: Sveavägen 68
Телефон: 08-700 26 00, www.s-kvinnor.se