

KONGRESS



2019

ÖREBRO

HANDLINGAR

Det politiska samtalet utvecklar socialdemokratin!
Organisatoriskt reformprogram

Innehållsförteckning

Renässans för det politiska samtalet.....	3
Vår partiorganisation är politisk	4
Verksamhetsidé: Sveriges bästa politiska samtal	5
Vårt uppdrag.....	5
Våra organisatoriska värderingar	6
Vårt parti är i ständig förändring	6
1. Det samlande politiska samtalet är grunden	6
2. Vi behöver nå fler människor och utveckla det politiska samtalet i vårt parti	6
3. Vi ska använda kraften i digitaliseringen för att använda våra resurser smartare, möta nya förväntningar och öka värdet i medlemskapet	7
4. Höj statusen på lokalt politiskt folkrörelsearbete och utveckla det politiska samtalet lokalt	7
5. Vi måste använda den outnyttjade kraften i den facklig-politiska samverkan	8
Det politiska samtalet skapas nära människor och lokalt	9
Organisatoriska prioriteringar för att skapa Sveriges bästa politiska samtal 9	
Organisatoriska mål.....	9
Vår prioriterade lokala verksamhet	9
Utvecklingsprogram.....	11
Organisatoriskt åtagande kopplat till utvecklingsarbete.....	15

Renässans för det politiska samtalet

- 5 Grunden för ett politiskt parti som vårt är det politiska samtalet. Det är i samtalet mellan människor som idéer bryts mot varandra, ny fördjupad verklighetsförståelse uppstår och gemensam grund för att samarbeta byggs. Det är där vi påverkar och påverkas, får inspiration framåt och hanterar svåra frågor gemensamt. Ett tryggt, hoppfullt och framtidsinriktat politiskt samtal som bygger på tidlösa socialdemokratiska idéer om frihet, jämlikhet och solidaritet är ett beprövat och välfungerande verktyg för att långsiktigt åstadkomma samhällsförändring. Därutöver är det också själva kärnan i vår verksamhet.
- 10 Det politiska samtalet har varit satt under press. Sociala medier har utmanat det traditionella medielandskapet och öppnat upp för nya aktörer att sprida tesdrivna nyheter, falsk information och direkta myter. Tonen i samtalet har hårdnat kraftigt, vilket många gånger har lett till att debatten har polariserats – med ökad splittring som konsekvens.
- 15 Även i vårt eget parti har det politiska samtalet ibland fått stå tillbaka. Interna processer, mötesformalia och inåtvänd mötesverksamhet har ibland tagit för stor plats. Det har blivit dags att vända på den utvecklingen, för vi kan samtidigt se att vi nått många av våra största framgångar när vi mött medborgarna i samtal – inte minst hemma vid dörren.
- 20 Med detta program ges det politiska samtalet en renässans. Det är i det politiska samtalet mellan människor som vi kan bryta fördomar och misstro, och istället bygga tillit, förtroende och förståelse – gå från det som skiljer oss åt till det som för oss samman. Det politiska intresset är stort bland många och genom att vårda och utveckla ett stimulerande politiskt samtal ska vi bli bättre på att kanalisera det engagemang för verklig förändring som finns i vårt parti.
- 25 Digitaliseringen och framväxten av sociala medier innebär fantastiska möjligheter för att utveckla det politiska samtalet och det politiska deltagandet. Det är en särskilt viktig uppgift i ett nytt parlamentariskt landskap som är allt mer fragmentiserat – där vi som parti är med och styr i allt mer varierande konstellationer. Därför ska vi se till att det mest relevanta, dynamiska och framåtsyftande politiska samtalet i Sverige ska finnas i och med socialdemokratin.
- 30 Genom att stärka det politiska samtalet så väl inom vårt parti som med medborgarna skapar vi förutsättningar för en dynamisk politikutveckling, men vi har också möjlighet att värva och aktivera fler medlemmar och växa tillsammans. Faktum är att många av de utmaningar och möjligheter som vi har kan mötas och tas tillvara med ett mer levande och aktivt samtal som engagerar fler!
- 35 För att vara starka i en ny tid krävs att vi går tillbaka till grunden för vår verksamhet och vitaliserar den – och det handlar om det levande politiska samtalet. Det är vad detta program handlar om. Att med gnistan i det levande politiska samtalet tända nytt liv i den socialdemokratiska folkrörelsen.

Vår partiorganisation är politisk

Socialdemokratins vision är ett jämlikt samhälle där alla kan känna frihet och framtidstro. Det är en vision som grundar sig i övertygelsen att jämlika människor bäst kan förändra och förbättra samhället.

5

För att kunna göra verklighet av vår vision måste Socialdemokraterna vara en stark och närvarande folkrörelse. Vår trovärdighet förutsätter att vi ser samma problem som vanligt folk ser. Socialdemokraterna ska inte åka på studiebesök ut i verkligheten – utan genom våra medlemmar och vår organisation ständigt stå stadigt förankrad i densamma. Det handlar till

10

Det nya parlamentariska läget kommer också ställa höga krav på en stark partiorganisation. Att hitta kompromisser och koalitioner för att förverkliga socialdemokratisk politik är avgörande på kort sikt. Men det är arbetet med att stärka partiorganisation som blir avgörande på längre sikt. Det handlar om en ständigt pågående politikutveckling och dialog. Det är i vår partiorganisation vi stärker socialdemokratin, utvecklar politik och bygger för framtida segrar.

15

Hur vi organiserar oss som parti ska därför spegla vår politiska övertygelse. Vi ska vara ett brett, folkligt förankrat, internationellt solidariskt, demokratiskt folkrörelseparti. När högerextremismen fått allt större genomslag, det politiska klimatet hårdnat och tilltron till politikens förmåga att lösa problem vacklar är vårt parti viktigare än någonsin. Det finns emellertid många andra viktiga krafter för att vitalisera och utveckla demokratin; folkbildningen, fackföreningsrörelsen, akademien, media och civila samhällets organisationer har alla viktiga roller. Men i slutändan är det vår uppgift att vara den yttersta garanten för en väl fungerande demokrati som tar ansvar för att fördjupa den. Därför är det politiska samtalet, själva kärnan i det politiska hantverket, så centralt i utvecklingsarbetet framåt.

20

25

Detta organisatoriska reformprogram är indelat i tre avsnitt:

- **Vår verksamhetsidé** – vårt organisatoriska uppdrag
- **Vårt parti är i ständig förändring** – strategiska utgångspunkter i vårt utvecklingsarbete
- **Organisatoriska prioriteringar** – för att skapa Sveriges bästa politiska samtal

30

Det förändringsarbete som krävs behöver också göras under nya förutsättningar. Vi har en trend med vikande resurser personellt och ekonomiskt, inte minst kommande mandatperiod. Det gör att vi måste använda våra resurser smartare. Det är inte möjligt att satsa oss till en bättre verksamhet. Vi behöver prioritera hårdare och utmana oss i hur vi kan få mer och bättre verksamhet med mindre resurser samtidigt som vi utvecklar nya bättre arbetssätt.

35

Verksamhetsidé: Sveriges bästa politiska samtal

Vårt uppdrag

Socialdemokratin i Sverige är en folkrörelse med demokratin som grundfundament. Partiets politiska vision för samhällets utveckling förutsätter nära kontakt med medlemmar och väljare.

5 Därför ska vi vara en aktiv, modern folkrörelse med ett levande, relevant politiskt samtal som har förankring i människornas vardag och som är del i en större internationell rörelse.

10 Det politiska samtalet är grunden för ett politiskt parti som vårt. Det mest relevanta, dynamiska och framåtsyftande politiska samtalet i Sverige ska finnas inom och tillsammans med socialdemokratin.

Vi måste därför bli bättre på att inrikta verksamheten framför allt på vårt grundläggande uppdrag om det goda politiska samtalet. Det kräver att vi arbetar utifrån flera aspekter av detta samtidigt.

15 **Vi ska:**

- **Engagera och aktivera människor.** Vi ska samla och aktivera socialdemokrater för att få genomslag för våra idéer. För socialdemokratin finns ett egenvärde i att vara många och att bestå av en folklig bredd som väl återspeglar vårt samhälles befolkningssammansättning. Det kräver att vi aktivt för samtal med medborgare och potentiella medlemmar. På så sätt ska vi vinna stöd för vår sak, få fler medlemmar och utveckla vår politik.
- **Utbilda och utveckla medlemmar.** Folkbildningens ideal ska släppa loss den kraft som finns hos våra medlemmar. Genom att de får möjlighet att växa och utvecklas politiskt så stärks socialdemokratin som politisk kraft och nya idéer kan slå rot. Det kräver en levande partiverksamhet som bygger på det goda politiska samtalet, men också en nära relation till akademien.
- **Påverka och förändra samhället.** Vi ska i ord och handling påverka och förändra samhället. Vi gör det ytterst genom att utveckla ny politik och vara med och fatta politiska beslut. Men vi gör det också genom att bedriva opinionsbildning – i traditionella medier men också genom en ständigt pågående dialog i sociala medier och vid dörren. Dessutom har socialdemokratin ett bredare demokratiuppdrag som innebär att vi tar på oss uppgiften att som folkrörelse skapa ett samhälle byggt på tillit och demokratiska ideal.

35

Tillsammans utgör detta organisatoriska uppdrag en tydlig inriktning för verksamheten. Det är med det som utgångspunkt vi ska utvärdera vår partiorganisation och prioritera utvecklingsinsatser.

Våra organisatoriska värderingar

De politiska värderingar som vi vill ska prägla samhället i stort ska också prägla oss som organisation. Vi har höga förväntningar på vår partiverksamhet, våra medlemmar och särskilt på våra ledare. Som socialdemokratiska ledare agerar vi utifrån våra värderingar och vi bekämpar orättvisor var än vi ser dem. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar vara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Det innebär att vi som organisation ska vara inkluderande, jämställda, öppna för nya människor och att vi hela tiden ser laget före jaget. I praktiken innebär det att alla former av kränkande beteende och trakasserier är oacceptabla i vårt parti. Det är en förutsättning för det goda politiska samtalet.

Vårt parti är i ständig förändring

Samtidigt som vårt organisatoriska uppdrag är av mer tidlös karaktär så förändras vår omvärld i hög takt. Det ställer krav på att vi utmanar sätten och metoderna för hur vi på bästa sätt når våra mål och uppdrag både i dag och i morgon.

1. Det samlande politiska samtalet är grunden

Flera av de stora organisatoriska metoderna som arbetarrörelsen och socialdemokratin har använt under sin framväxt har handlat om att i sin samtid bidra, forma och stärka det politiska samtalet. Framväxten av tidningsverksamhet, folkbibliotek, studiecirkel och utbildningsverksamhet har gemensamt att de alla präglade politiska samtal på kort och lång sikt.

I den meningen är behovet för att bidra till politiska samtal tidlös. Grunden för politiskt engagemang är att diskutera politik. Det är en avgörande anledning till att människor engagerar sig i vårt parti.

Men som politiskt parti agerar vi inte i ett vakuum. Det politiska landskapet har förändrats och ställer nya krav på vårt parti. Sociala medier har utmanat det traditionella medielandskapet och öppnat upp för nya aktörer att sprida tesdrivna nyheter, falsk information och direkta myter. Tonen i samtalet har hårdnat och det ställer andra och nya krav på oss som parti och folkrörelse. Precis som vi gjort genom historien behöver vi som politisk rörelse hitta nya metoder, kanaler och verktyg för att stärka och bidra till det politiska samtalet. När somliga samhällskrafter verkar polariserande, ska vi ena och bygga dialog.

2. Vi behöver nå fler människor och utveckla det politiska samtalet i vårt parti

En kärna i vår rörelse är vår lokala politiska folkrörelseverksamhet. Genom historien har stor tankekraft och stora resurser lagts på att utveckla lokal verksamhet som är meningsfull, politisk och kraftfull. Det måste vi åter bli riktigt bra på. Den medlem som är stolt över verksamheten

och partiet, har lättare att värva fler. Vi behöver bedriva bättre och mer attraktiv lokal politisk folkrörelseverksamhet som fler deltar i och tycker är meningsfull. Vi ska göra det med vetskapen att det medlemmarna efterfrågar är mer av politiskt innehåll i verksamheten och att få delta i en politisk diskussion. Det samtalet mår bättre och blir starkare när fler deltar – vilket är en av

5

På senare år har vi blivit bättre på att värva nya medlemmar men fortfarande är det alltför få av våra sympatisörer som får frågan om att bli medlemmar. Inte minst måste vi rekrytera fler fackligt engagerade och fler yngre medlemmar till vårt parti.

10 **3. Vi ska använda kraften i digitaliseringen för att använda våra resurser smartare, möta nya förväntningar och öka värdet i medlemskapet**

Förväntningarna på oss som parti ökar. När omvärlden förändras så skiftar också de förväntningar vi människor har. Digitaliseringen har inneburit en explosionsartad ökad tillgänglighet och snabbhet. Ärenden som du tidigare hanterade på kontor med snäva öppettider har flyttat in i mobilen med obegränsade öppettider. Det leder i sin tur till ökade förväntningar och missnöje om inte din service hela tiden blir enklare, snabbare och mer tillgänglig. Människor är vana att enkelt kunna lösa saker med digitala verktyg, både i arbetet och i privatlivet. Med sociala medier har många därutöver kunnat få utlopp för sitt politiska engagemang utanför

15

20

Vår organisation måste ha hög digital tillgänglighet för att möta människors krav på att tiden från tanke till handling ska kortas. Som parti måste vi organisera och ge strukturella förutsättningar för att bedriva kraftfulla och bra politiska samtal på nätet. Digitala lösningar innebär också en chans att öka möjligheten att snabbare ta tillvara på medlemmars olika kompetenser och intresse, men också att arbeta på ett mer effektivt sätt när resurserna blir färre. På så sätt kan vi också öka medlemskapets värde. Om vi inte matchar denna utveckling riskerar människor bli besvikna på medlemskapet och/eller partiet – och därför vända i dörren.

25

30 **4. Höj statusen på lokalt politiskt folkrörelsearbete och utveckla det politiska samtalet lokalt**

Starka folkrörelser har varit en bärande del i framväxten av den svenska modellen. Det stora och utbredda ideella engagemanget i Sverige har legat konstant de senaste decennierna. Men kartan för var och hur det engagemanget läggs har förändrats. Verksamhet som tidigare sköttes av de etablerade folkrörelserna genomförs numera i nya föreningar och organisationsformer. Dessutom har nya former för ideellt engagemang av mer tillfällig karaktär tillkommit. Exempelvis har verksamhet av mer social karaktär som bedrivs inom socialdemokratien och andra folkrörelser

35

hittat nya former och organisationer. Varje folkrörelse och organisation behöver därför vara tydligare och bättre utifrån sitt gebit. Summa summarum: svenskar lägger fortsatt väldigt mycket tid på ideellt arbete, men i allt mindre utsträckning hos oss.

5 Detta nya landskap av svenskens ideella engagemang ställer krav på oss som parti att tydliggöra vår uppgift och hur just ditt engagemang är avgörande för att vi ska kunna åstadkomma politiska resultat. Det kan uppstå krockar där vår verksamhet inte lever upp till det som motiverar till politiskt engagemang. Till exempel handlar en stor del av vår medlemsverksamhet om att delta i vår formella demokratiska struktur, samtidigt som vi vet att de som går med, eller kan tänka sig att gå med, gör det i huvudsak för att påverka samhället. Då är det avgörande för vårt parti att ha 10 verksamhet och strukturer som ger möjlighet att delta i ett meningsfullt politiskt samtal.

Samtidigt har status och fokus i allt högre utsträckning förskjutits från partiarbete och partiuppdrag till offentliga uppdrag. Det innebär att arbetet med att utveckla partiets långsiktiga 15 arbete alltför ofta har fått stå tillbaka för att fokusera på den parlamentariska verksamheten. Vi måste höja värdet på verksamhet och engagemang i partiet för att kunna vara en folkrörelse för framtiden.

5. Vi måste använda den outnyttjade kraften i den facklig-politiska samverkan

20 Den mycket nära kopplingen mellan arbetarrörelsens fackliga och politiska gren har varit avgörande för vår framgång. Historiskt sett har arbetsplatserna varit en central del av den socialdemokratiska strategin både för att bygga organisation och för att vinna val. Under de senaste valrörelserna har arbetet gentemot arbetsplatserna tunnats ut, och det facklig-politiska arbetet varierar stort över landet. Förändringar i samhället och även i hur arbetarrörelsen är 25 organiserad har inneburit att nya metoder i det facklig-politiska arbetet behöver sökas. I dag har vi ett underskott av medlemmar och förtroendevalda från de fackliga leden. Det har blivit en större utmaning att vinna förtroende hos LO-förbundens medlemmar.

Däriigenom ökar svårigheterna att upprätthålla en stark och sammanhållen arbetarrörelse, vilket i 30 sin tur skapar långsiktiga risker. Att arbeta metodiskt för att återuppbygga ett starkt lokalt facklig-politiskt arbete och ett gott politiskt samtal mellan fack och parti måste därför vara en prioriterad uppgift för socialdemokratin under den kommande mandatperioden. Ett särskilt arbete behöver också ske vad gäller goda relationer med tjänstemanna- och akademikerfacken.

35 Det finns en outnyttjad kraft både på kort och lång sikt i ett starkare fackligt-politiskt arbete. Den måste vi tillsammans utnyttja för att bygga en starkare folkrörelse.

Det politiska samtalet skapas nära människor och lokalt

Dessa fem strategiska utgångspunkter visar på behovet av prioriteringar och förändrade arbetssätt för att stärka det politiska samtalet på flera olika nivåer och områden.

Organisatoriska prioriteringar för att skapa Sveriges bästa politiska samtal

Utifrån våra strategiska utgångspunkter och våra utpekade organisatoriska uppdrag behöver vi genomföra både förändringar och formulera framåtsyftande organisatoriska mål. Det här programmet syftar till att vara en bas för vårt utvecklingsarbete för att stärka det politiska samtalet. I det följande redogörs för målsättningar, den verksamhet som prioriteras lokalt samt ett antal utvecklingsprogram som ska löpa fram till 2025.

De organisatoriska förutsättningarna över landet ser väldigt olika ut och det lokala behovet och utvecklingsarbetet kommer därför att behöva ha olika tyngdpunkt. Men denna utvecklingsinriktning omfattar samtliga arbetarekommuner och partidistrikt.

Organisatoriska mål

Utifrån slutsatser och långsiktiga målsättningar så prioriterar vi tre mätbara mål.

- **Samtalet ska skapas av fler medlemmar**

Vi ska värva minst 10 000 nya medlemmar varje år, vi ska vara fler än 100 000 medlemmar och 20 % färre medlemmar ska lämna vårt parti årligen.¹

- **Vi ska samtala med fler människor**

Vi fortsätter och förstärker dialogen med väljare mellan val, permanentar samtalskampanjen och genomför årligen 200 000 väljarsamtal de år det inte är val.²

- **Vi gör mer lokal politisk folkrörelseverksamhet**

Fler medlemmar deltar i den lokala politiska folkrörelseverksamheten och tycker den ger ett givande politiskt samtal.³

Vår prioriterade lokala verksamhet

Det är i den lokala, breda och medlemsbaserade verksamheten som den stora samhällsförändringen börjar. Grunden för en folkrörelse är aktiva medlemmar och lokal

¹ Mäts via medlemsregister. 2015-2018 värvades i snitt 9237 och vi var 2018-12-31 95000 medlemmar

² Rapporteras genom appen "Sappen" eller liknande system. Valår rapporterades ca 1,6 miljoner samtal.

³ Mäts genom medlemspanel. Enligt medlemspanelen december 2018 hade närmare 50 % inte deltagit på någon lokal partiaktivitet senaste 30 dagarna.

verksamhet. Med insikten att människor i huvudsak går med i vårt parti för att påverka samhället i en viss riktning ska vi utforma och utveckla den lokala verksamheten för att skapa det goda politiska samtalet. Därför måste den lokala och medlemsnära verksamheten vara i fokus.

5 Den prioriterade lokala verksamheten är att på olika vis föra det politiska samtalet. Det tar sig flera uttryck:

- 10 • **Samtalskampanj.** Det måste vara självklart för socialdemokratin att hela tiden vara i dialog med vanligt folk – att ha örat mot marken. Därför ska vi ständigt vårda och utveckla det politiska samtalet oavsett om det är på arbetsplatsen, i grannskapet, genom dörrknackning eller vid medlemsverksamhet. Det innebär lyssna, förankra, förklara och opinionsbilda och genom detta också utveckla ny politik. Att organisera fler för våra idéer är en grundbult i folkrörelsearbetet oavsett om det är på arbetsplatsen, i grannskapet eller i det egna nätverket.
- 15 • **Öppen partiverksamhet med ett levande politiskt samtal.** Våra möten ska ägnas åt att debattera, analysera och diskutera samtiden, det samhälle vi vill ha och vägen dit. Forskare, företrädare från föreningslivet och andra viktiga källor till kunskap bjuds in. I vår verksamhet hittar vi också former för såväl debatt som sätt att hantera målkonflikter och prioriteringar. Vi undviker att låta formalia och annat som är nödvändigt i en förening att ta överhanden. Som huvudregel ska därför också all vår icke-beslutsfattande verksamhet vara öppen för alla som delar våra värderingar, även om de inte är medlemmar än. Vi bjuder aktivt in de som är nyfikna på partiet att vara med i samtalet, för att låta dem prova och se om Socialdemokraterna kan vara något för dem. Vi för 20 samtal som är handlingsorienterade så snart det är möjligt, för socialdemokratin agerar när det gäller och syftar att ha en bredd i frågor som lyfts, från mycket lokala frågor till globala och internationella. Från ideologi till sakpolitik.
- 25 • **Studier och folkbildning.** Olika former av folkbildande insatser är ett viktigt sätt att stärka såväl den enskilde medlemmen som vårt parti. Seminarier, föreläsningar, studiecirklar och andra former av studier är en självklar del av vår verksamhet. Genom studier, utbildning och internationella erfarenhetsutbyten kan nya och gamla idéer stötas mot varandra. Goda kunskaper är förutsättningen för ett givande och relevant politiskt samtal. Därför har vi som uppdrag att skola våra medlemmar och ge ledare möjlighet att 30 växa i sitt ledarskap.
- 35 • **Facklig-politisk verksamhet.** En avgörande styrka för Socialdemokraterna har varit en brett förankrad facklig-politisk samverkan på gräsrotsnivå. Ömsesidig medlemsrekrytering, ledarutveckling, politikutveckling och kampanj är kraftfulla verktyg för att åstadkomma stora politiska resultat.
- 40

Utvecklingsprogram

I och med detta kongressprogram inleds arbetet med fem långsiktiga utvecklingsprogram. Dessa kommer att drivas i projektform och utvecklas under programmets livslängd. Gemensamt för dem alla är att de både syftar till en förändring av arbetssätt i sak och kulturella förändringar. De involverar också i samtliga fall alla delar av partiorganisationen, om än på olika vis. Grundtanken är att ge tydlig konkret vägledning och stöd till den lokala nivån, där folkrörelseverksamheten bedrivs och det levande politiska samtalet ska blomstra.

1. Nya arbetssätt för organisering med fler ledarmöjligheter och ideella uppdrag

10 *Syfte*

- Att skapa förutsättningar till mer och bättre verksamhet samtidigt som resurserna minskar
- Att bättre ta vara på medlemmarnas vilja till engagemang som leder till handling

Bakgrund

15 I spåren av de sociala rörelser som vi sett sedan framväxten av sociala medier har det blivit tydligt att de som haft förmåga att organisera sig, och inte bara mobiliserar till enskilda tillfällen, blivit de som åstadkommit bestående förändring. Med organisering menas i denna kontext att en uppgiftsbaserad struktur byggs upp där människor ges tydligt ansvar att, ofta inom ett begränsat geografiskt område, genomföra vissa typer av arbetsuppgifter och bära ett utvecklande ansvar.

20

Vi ska därför utveckla fler ideella uppdrag och forum att vara socialdemokratisk ledare och frivillig som inte är direkt kopplade till formella förtroendeuppdrag. Några av dessa roller ska ha ett centralt stöd i form av exempelvis metodmaterial och samlingar, medan andra kan vara skapade utifrån lokala behov. Målet ska vara att korta tiden från idé till handling och få ett mer handlingsinriktat parti.

25

Inledande insatser:

- Utveckla nya arbetssätt för organisering där medlemmar kan få tydligt ansvar för att arbeta för förändring i sitt lokalsamhälle och främja politiska samtal.
- Skapa fler personliga mentorskapsprogram.
- Införa rollen som medlemsansvarig i varje arbetarekommun/S-förening som säkerställer rutiner för att välkomna nya medlemmar i partiet – från intresserad till den första medlemsutbildningen.
- Inleda försöksverksamhet med nya ideella uppdrag och ledarroller inom t ex organisation, kampanj och administration.

35

2. Gemensam verksamhetsplanering – mer metodstöd till lokal verksamhet

Syfte

- Skapa mer lokal politisk folkrörelseverksamhet som fler deltar på
- Använda resurser smartare så stödet till lokala verksamheten ökar

Bakgrund

För att få större volym och ökad kvalitet i den lokala verksamheten planerar och utvecklar vi verksamheten gemensamt mot målet att skapa Sveriges bästa politiska samtal runt om i hela landet. Vi har goda erfarenheter av den nationella studieplanen med tydligt ledarskap och koncept som sedan används lokalt och regionalt.

Genom att i god tid ta fram årshjul för lokal verksamhet över en mandatperiods olika faser och fylla den med tydligare mallade verksamheter, skapar vi en struktur att arbeta efter. Årshjulet kan t ex innehålla öppna samtalsmöten inom givna teman, kampanjveckor/dagar, argumentationstrimningar i viktiga sakfrågor och sociala aktiviteter. Det ger möjlighet att lokalt kunna fokusera på genomförandet av bra verksamhet med fler deltagare och vi minskar behovet av dubbelarbete. Det skapar också goda möjligheter för egna verksamhetsidéer att växa fram och spridas när det finns en struktur att arbeta efter.

Inledande insatser:

- Gemensamt årshjul/-program för aktiviteter i lokal verksamhet tas fram av partistyreelse tillsammans med partiorganisation.
- För alla aktiviteter i planeringen levereras underlag och material som sedan kan användas direkt eller justeras utifrån lokala förutsättningar.
- Verksamhetskonferens med samtliga arbetarekommuner en gång om året för att planera kommande års verksamhet och informera om kommande års mallplanering.
- Riksdags-, SKL- och kyrkomötesgruppen används som resurser att leda aktiviteter.
- Färdiga upplägg för verksamhet med färdiga mallar, som kan testas, utvecklas och utvärderas.
- En roll i arbetarekommunen som är ansvarig för verksamhetsprogrammet införs.
- Försök genomförs för att hitta former för hur snabbare nationella rådslag och inspel till politikutveckling kan bli en del av denna.

3. Digitalisera vårt parti – öka tillgängligheten och minska administrativt arbete

Syfte

- Skaffa gemensam bild av hur vi kan använda digitalisering för att använda resurser mer effektivt och få ökat värde för medlemmar

- Använda digitala verktyg för att engagera och aktivera medlemmar att föra samtal med och för oss som parti

Bakgrund

5 Stora delar av samhället har digitaliserats och vi som politiskt parti har väldigt få digitala verktyg vi kan erbjuda förtroendevalda och anställda. Samtidigt har vi en utvecklingspotential vad gäller digitala verktyg också för medlemmar. Detta behöver förändras i grunden. Rätt gjort kan digitalisering innebära en ekonomisk besparing, så mer resurser kan gå till verksamhet. Därför behöver vi göra en genomlysning och se hur vi genom digitalisering kan öka medlemskapets värde radikalt samtidigt som vi skapar strukturer som är kostnadseffektiva.

Inledande insatser:

- En digitaliseringskommission som tar fram förslag på förenklande och effektiviserande digitala verktyg och arbetssätt samt hur vi kan stärka medlemsvärdet och politiska samtalet med digitala insatser.
- En digital väg in skapas för alla nya medlemmar.
- Digital introduktion erbjuds alla medlemmar inom 1 månad där medlemmen får en bättre bild av vad man kan göra i Socialdemokraterna.
- Verktyg för att snabbare och enklare organisera dörrknackning och andra kampanjaktiviteter tas fram.

4. Permanenta samtalskampanjen – stärk politiska samtalet med medborgarna

Syfte

- Utveckla metoder för att på olika sätt systematiskt bedriva öppna politiska samtal med medborgare
- Bedriva mer utåtriktad verksamhet

Bakgrund

30 Det nya politiska landskapet innebär att samtalskampanj blir ett allt viktigare verktyg. Vi vet också att samtalet vid dörren är den mest effektiva metoden för att få människor att gå och rösta och för att få fler sympatisörer. Därför ska vi utveckla den samtalskampanj som vi bygger upp i valrörelser till att bli ett mer systematiskt och än mer kvalitativt arbete med aktiviteter som pågår hela tiden. Vi ska finnas där människor finns kontinuerligt. Det ger oss möjlighet att bedriva långsiktig opinionsbildning och forma den politiska dagordningen. Genom samtalskampanj rekryterar vi också nya medlemmar utanför den krets som själv söker sig till vårt parti.

Inledande insatser:

- Start av en kampanjakademi.
- Utveckling av flera olika tydliga koncept för olika sorters samtalskampanj och hur vi håller liv i kampanjen över tid. T ex för att lyssna och utveckla lokal politik, samla människor bakom ett upprop och mobilisera till valurnorna.
- Utveckling och test av nya former för organisering av kampanjarbetet så att fler deltar i samtalskampanjarbetet.

5. Uppgradera den facklig-politiska samverkan

10 *Syfte*

- Bedriva mer kvalitativ facklig-politisk verksamhet
- Vitalisera det politiska samtalet mellan fack och parti

Bakgrund

15 En kraftfull och välfungerande facklig-politisk samverkan är en avgörande framgångsfaktor för socialdemokratin i Sverige och en nyckel för att ha ett brett politiskt samtal. En stor del av socialdemokratiens reformer och bärande idéer är hämtade från människors arbetsliv. Vikten av facklig verksamhet är tydlig för aktiva i fackföreningsrörelsen men fler behöver engagera sig också politiskt för att påverka i samhället i övrigt. Det finns en stor potential bland medlemmar
20 och förtroendevalda inom fackföreningsrörelsen som är folkrörelseskolade och politiskt engagerade. Därför ska vi uppgradera och tydliggöra det facklig-politiska arbetet.

Inledande insatser:

- Fler gemensamma facklig-politiska utbildningar och studier.
- Metodstöd för lokal facklig-politisk verksamhet tas fram.
- Fackliga utskottens uppgift utvecklas och tydliggörs.
- Former för gemensamma politiska samtal på alla nivåer och ute på arbetsplatser förstärks och utvecklas.
- Systematiserad riktad medlemsrekrytering mot fackligt förtroendevalda.

Organisatoriskt åtagande kopplat till utvecklingsarbete

REFORM	PARTISTYRELSE	PARTIDISTRIKT	ARBETAREKOMMUN / S-FÖRENING
NYA ARBETSSÄTT FÖR ORGANISERING MED FLER LEDAR-MÖJLIGHETER OCH IDEELLA UPPDRAG	<p>Implementera ledarsyn och organisatoriska värderingar</p> <p>Utveckla nya arbetssätt för att organisera verksamhet/ideella</p> <p>Utveckla modell för mentorskap</p>	<p>Implementera ledarsyn och organisatoriska värderingar</p> <p>Utveckla nya arbetssätt för att organisera verksamhet/ideella</p> <p>Särskilt ansvar för områden där lokalorganisationen är svag</p>	<p>Kartlägg nya medlemmars intresse/kompetens</p> <p>Delegera roller/ansvar till medlemmar utanför styrelse</p>
GEMENSAM VERKSAMHETS-PLANERING	<p>Nationell verksamhetskonferens</p> <p>Årshjul för lokal verksamhet</p> <p>Mallar för lokal verksamhet</p>	<p>Stödja AK i sin verksamhetsplanering</p> <p>Delta i utveckling av årshjul och utveckling av mallar</p>	<p>Utse ansvarig för verksamhetsprogram</p> <p>Delta på verksamhetskonferens</p> <p>Prioritera lokal öppen verksamhet</p>
DIGITALISERA VÅRT PARTI	<p>Tillsätta digitaliseringskommission</p> <p>Digital introduktion för alla nya medlemmar inom 1 månad</p> <p>Verktyg för att organisera dörrknackning och andra kampanjaktiviteter</p>	<p>Utbilda och implementera digitala verktyg</p>	<p>Använda digitala verktyg</p>
PERMANENTA SAMTALSKAMPANJ	<p>Ta fram koncept samtalskampanj mellan val</p> <p>Starta kampanjakademi</p> <p>Bryta ner mål</p>	<p>Utbilda i samtalskampanj och stöd i genomförande</p> <p>Följa upp mål</p>	<p>Genomföra samtalskampanj</p> <p>Sätta nedbrutna lokala mål</p>
UPPGRADERA DEN FACKLIG-POLITISKA SAMVERKAN	<p>Utforma uppdragsbeskrivning för fackliga ledare</p> <p>Ta fram metodstöd för lokal facklig-politisk verksamhet</p> <p>Nationella mötesplatser för facklig-politisk samverkan</p>	<p>Gemensamma facklig-politiska utbildningar</p> <p>Mötesplatser för fackliga ledare och fackförbund</p>	<p>Utse fackliga ledare</p> <p>Genomföra facklig-politisk verksamhet</p>

Partistyreelse

Partistyrelsen ansvarar för att koordinera gemensam planering, ta fram koncept för verksamhet och utveckling av digitala system som stödjer verksamhet och medlemmar. Partistyrelsen har ett särskilt ansvar för metodutveckling och strategi.

5 **Partidistrikt**

Partidistriktet ansvarar för att stötta och följa upp arbetarekommuners verksamhet och ta ansvar för att koordinera gemensam planering regionalt och nationellt.

Arbetarekommun och förening

10 Den socialdemokratiska föreningen och arbetarekommunen ansvarar för att välkomna nya medlemmar och genomföra kvalitativ verksamhet.

Ledare

15 Alla socialdemokrater med politiska förtroendeuppdrag har också ett särskilt ansvar för att utveckla partiorganisationen och skapa förutsättningar för ett gott politiskt samtal. Detta genom att agera som ett föredöme, prioritera att utveckla och stödja den lokala verksamheten, uppmuntra nya idéer och ta ansvar för att vår organisationskultur präglas av demokrati och jämlikhet.

Arbetarrörelsen

20 Socialdemokraterna är del av en bred och stor arbetarrörelse. När socialdemokratin har varit som starkast har arbetarrörelsens bredd använts. Från fackförening till bildningsförbund, från Unga Örnar till Hyresgästföreningen så har vi tillsammans verkat för att åstadkomma ett bättre samhälle. Socialdemokraterna har också fem sidoorganisationer i form av SSU, S-studenter, S-kvinnor, HBT-S och Socialdemokrater för tro och solidaritet. De har alla på sina områden avgörande betydelse för om partiet ska nå de organisatoriska mål och ambitioner som befästs i detta dokument. Vi ska därför utveckla arbetssätt att på ett bättre sätt både dra nytta av varandra och samla styrkan i hela arbetarrörelsen. De ska också delta i implementerings- och uppföljningsarbetet av programmet.

Uppföljning och implementering

30 Detta program gäller för hela det socialdemokratiska partiet. Det är en fortsättning på tidigare utvecklingsarbete, särskilt organisatoriska handslaget kongressen 2015 och arbetet med framtidspartiet. Samtliga organisatoriska nivåer har ansvar för implementering av detta program. En uppföljning ska ske på ordinarie partikongress 2021 och programmets åtgärder sträcker sig fram till 2025.